

ZPRÁVA SYNODNÍ RADY

Ne přežívat, ale plně žít!

Zprávu 4. zasedání 35. synodu jsme pojalí jako programové prohlášení synodní rady zvolené na období 2021–2027.

Hned v počátku funkčního období jsme naplno pocítili napětí mezi našimi plány, vnějšími okolnostmi a Božím působením ve světě.

Vážíme si a ceníme všeho, co máme, co jsme zdědili: obdarované lidi, živá společenství, svobodu se scházet k bohoslužbě i svobodu vycházet do světa, promyšlený a prodiskutovaný Strategický plán, nezanedbatelné materiální zdroje a dobře nastavený grantový systém. Neocenitelnou pomocí je profesionální fungování Ústřední církevní kanceláře podporující život i správu sborů na všech úrovních.

Uvědomujeme si však, že vnější okolnosti našeho života se v posledních dvou letech radikálně změnily. Sotva jsme prošli pandemií, vypukla válka na Ukrajině. Řada jistot se změnila v nejistoty. Skončila doba, kdy jsme se zabývali sami sebou. Jsme voláni k širší odpovědnosti a službě v důvěře, že budeme-li hledat Boží království, vše ostatní nám bude přidáno.

Jsme voláni k plnému životu, nechceme jen přežívat. Naším východiskem je evangelium jako zvěst o Boží milosti a ujištění o Božím zájmu o celé stvoření. Evangelium je nám svěřeno jako zdroj naděje a jako poslání. Svůj život a jednání opíráme o Kristovo evangelium, v bohoslužbách i dalších setkáních ve společenství sboru.

K úkolu vést ČCE v příštích šesti letech přistupujeme jako ke skromné části Božího díla v tomto světě s respektem k specifickému dědictví české reformace.

Chceme být církví, která pečuje o to podstatné – Boží dar evangelia – a vzájemně i ekumenicky se posiluje v jeho šíření. Dle svých obdarování a možností se chceme podílet na jednotě církve.

Chceme hledat konkrétní podobu našeho poslání, naší misie dnes. Ceníme si rozmanitosti, počítáme s ní. Chceme povzbuzovat ty, kteří hledají nové formy společenství a navazují na svědectví těch, kteří šli před námi, a objevují jejich dědictví v novém světle. K živému sboru patří věrné jádro i širší okruh přátel a příznivců.

V otázkách institučního uspořádání, efektivní správy a řádného hospodaření chceme využít zkušenosti občanské společnosti, zejména příkladů dobré praxe z neziskového sektoru.

Vodítkem k tomu, jak církev vést a spravovat, je nám Strategický plán ČCE. Některé úkoly již splnila předchozí synodní rada, na řadě dalších začala pracovat, a my chceme na to, co bylo uděláno, vděčně navázat. Jako prioritní úkoly vidíme *tři oblasti* pokrývající 7 kapitol strategického plánu (SP):

1) Společenství, zbožnost a klíčoví lidé (kap. I, II a IV SP)

Společenství církve tvoří lidé, jim slouží kostely, modlitebny a fary jako prostředí a zázemí. Hodláme v první řadě pečovat o to, aby klíčoví lidé v každém společenství měli potřebnou podporu, vzdělání a zkušenosti. Aby oni i jejich blízcí přijímali pověření k práci pro církev radostně a s důvěrou v Boží zaslíbení. V tomto duchu chceme:

- povzbuzovat naše sbory i jednotlivce k životu z evangelia v radosti, otevřenosti, naději a s odpovědností za dění ve společnosti, ve světě,
- dodávat jednotlivým společenstvím i jedincům odvahu k hledání vlastních cest dle rozmanitosti obdarování a místních podmínek, jak naplňovat Kristovo poslání,

- dbát na vzdělávání kazatelů i laiků, které vychází z biblicky založeného kázání a cílí na empatickou pastorační službu všem potřebným v církvi i mimo ni,
- naslouchat hlasům mladých, zapojovat je do rozhodování na všech úrovních, sdílet svou zkušenost, navzájem i společně se nechat inspirovat,
- propojovat aktivity, sdílet zkušenosti a učit se z dobré praxe vlastní i ekumenické,
- podporovat dobrou pastorační praxi ve sborech, sbírat a sdílet zkušenosti křesťanské služby, sborové diakonie, kaplanů,
- budovat systém péče o zaměstnance církve i dobrovolníky,
- podporovat spolupráci s Evangelickou teologickou fakultou UK a dalšími akademickými i neziskovými institucemi při celoživotním vzdělávání farářů, jáhnů, pastoračních pracovníků, výpomocných kazatelů, presbyterů, organizátorů církevních setkání, společných pobytů či letních táborů,
- posilovat solidaritu mezi sbory i menšími společenstvími, a zvláště menší společenství povzbuzovat k místní ekumenické spolupráci.

2) Otevřenost prostřednictvím misie, škol Evangelické akademie a Diakonie (kap. II a VI SP)

Nechceme se uzavírat do sebe a s vděčností a jako poslání přijímáme možnosti působení v různých oblastech života, které přináší svobodná společnost. Naše misie navazuje na Boží milostivý pohyb vůči stvoření. V následování Krista se i naše misie orientuje na vyloučené, trpící a nepatrné. Je inspirována Duchem svatým k chvále, radosti a lásce. V tomto duchu hodláme:

- podporovat diakonickou práci v rámci naší Diakonie i v našich sborech, budovat vzájemnost mezi církví a Diakonií,
- podporovat vzdělávání v duchu evangelia prostřednictvím škol Evangelické akademie (EA),
- podporovat kaplany pověřené ke službě ve věznicích, armádě, ve zdravotnictví i v sociálních službách,
- rozvíjet ekumenické vztahy v rámci církevních škol a kaplanské služby,
- hledat nové formy misijního působení s využitím zkušeností kaplanů ve školách EA a Diakonii.

3) Otázky řízení, zejména z hlediska podpory a komunikace (kap. V a VII SP)

Nebojíme se institučních změn, které reagují na změny ve společnosti. Chceme být průvodci sborů těmito změnami. Předpokladem laskavého doprovázení je otevřená komunikace, vzájemné sdílení a solidarita. Zkušenosti z covidové pandemie nám ukazují, že sborový život byl omezován, ale řadu praktických záležitostí jsme se naučili digitalizovat a účinně řešit prostřednictvím internetu. Máme celou řadu schopných a ochotných spolupracovníků, rezervy máme v jejich koordinaci. Hodláme:

- pokračovat v digitalizaci a usnadňovat administrativu sborů a seniorátů,
- pokračovat v restrukturalizaci správy církve s cílem vytvořit lepší podmínky pro její službu,
- usilovat o zjednodušení právního rámce a další zpřehlednění financování církve,
- využít období přechodu na samofinancování k proměně organizace církve, aby odpovídala aktuální situaci místních společenství i potřebám v jejich okolí,
- vytvářet dobré podmínky pro pracovníky ÚCK, zlepšovat komunikaci mezi ústředím a sbory, úžeji spolupracovat se seniorátními výbory, navštěvovat sbory i využívat online konzultace,
- pokračovat v pořádání tematických konferencí online – o misii, o pastorační, o vzdělávání – otevřít tak rozhovor co nejširší účasti a propojit ty, kdo se zajímají a mají k danému tématu co říci,
- posílit solidaritu a flexibilitu v péči o církevní stavby transformací Jeronýmovy jednoty do grantového systému obdobného diakonickým a rozvojovým projektům,
- budovat a vzdělávat personální zázemí, vytvořit databázi expertů pro řadu odborných a administrativních činností.

„Synod“ znamená „být společně na cestě“. Nebojme se společně vykročit!