

## PRŮBĚŽNÁ INFORMACE SYNODNÍ RADY O NAPLŇOVÁNÍ STRATEGICKÉHO PLÁNU ČCE

---

Synodní rada tímto předkládá synodu informaci o naplňování Strategického ČCE, zpracovanou k datu 12. 4. 2022 (Týká se pouze úkolů, na nichž se aktuálně pracuje, nezahrnuje úkoly již splněné ani ty, na nichž se v loňském roce nepracovalo.)

### Téma I. Živý sbor

I.1. Presbyterům jsou **podklady a školení** pro projednávání klíčových oblastí života a služby sboru snadno dostupné.

Seniorátní výbory (SV) jsou povzbuzovány, aby při plánování školení presbyterů i pastorálek věnovaly pozornost tématům strategického plánu.

V březnu 2022 proběhlo každoroční celocírkevní setkání Co by měl vědět každý presbyter – tématem byla misie a otevřený sbor (přednášky jsou k poslechu na [webu e-cirkev.cz](http://webu.e-cirkev.cz)).

V únoru 2022 proběhl webinář pro kurátory, kde se diskutovalo přípravě manuálu pro presbytery i kurátory, o tom, co by měly obsahovat.

I.2. Každé staršovstvo v průběhu svého šestiletého funkčního období projedná a přijme "**Rozvojový plán**" (RP) pro svůj sbor.

SR při návštěvách sborů, při setkáních se SV a vizitacích se standardně na RP dotazuje a připomíná úkol každého staršovstva RP připravit. V některých seniorátech je příprava plánů pravidelným předmětem jednání SV, pastorálních a presbyterních konferencí. Ukazuje se, že pro menší společenství je v dnešní době obtížné uvažovat o plánu v delší perspektivě. V podkladech pro tvorbu RP chceme zdůraznit zapojení mladých členů sboru do sborových činností a práce staršovstva.

I.3. Ke každé základní funkci církve průběžně vyhledáváme **příklady dobré praxe** a vhodným způsobem je zveřejňujeme.

Na webu ústředí církve jsou průběžně zveřejňovány příklady dobré praxe a zkušenosti sborů pro inspiraci druhých.

Živost sborů, jejich akceschopnost a koordinace se naplno projevila při pomoci postiženým válkou v Ukrajině (viz I.4.), dokladem jsou příklady na <https://ukrajina.e-cirkev.cz/>.

V roce 2021 13 účastnic ukončilo kurz „S dětmi na cestě víry“, který je zařazen do programu celoživotního vzdělávání na ETF UK. Sdružení evangelické mládeže (SEM) připravilo knížku modliteb pro mladší školní děti, díky církevnímu grantu je k dispozici zdarma. Další materiály, včetně katechetických příprav pro nedělní školy, jsou průběžně zveřejňovány na webu [Katecheze](http://Katecheze).

I.4. **Sborová diakonie** jako přirozená připravenost sborů sloužit potřebným

Aktuální situace (příchozí z Ukrajiny) mohutně otevřela prostor pro velmi konkrétní praxi diakonie na úrovni sborů. ÚCK (s podporou SR) poskytla sborům informační, koordinační, právní, finanční podporu (dočasné najímání koordinátorů, pravidelné online schůzky, fundraising, koordinace významné finanční podpory ze zahraničí, materiální sbírky, atd).

### Téma II. Zbožnost

II.1. Církev má **nový zpěvník**

Sbory se radují z nového evangelického zpěvníku, zájem o něj převýšil strážlivá očekávání. SR chce za pomoci nově zřízeného poradního odboru pro církevní zpěv podpořit jeho uvedení v život ve sborech. Přípravuje se slavnostní uvedení zpěvníku na Svatodušní neděli 5.6.2022 v Praze (plánované uvedení v adventu 2021 muselo být kvůli pandemii odloženo)

**II.2. Církev má novou **bohoslužebnou agendu****

Dílní části agendy jsou postupně schvalovány synody. Letošnímu zasedání předkládáme návrhy bohoslužebných pořádků ke křtu. Cílem je vydat novou Agendu v roce 2023.

**II.3. Setkání v menších společenstvích**, v nichž je možné sdílet radosti i strasti života, společně číst Bibli, modlit se a sloužit, jsou stálou součástí života našich sborů

Pandemie urychlila přípravu textů pro menší společenství a rodinu. Péči a píli farářů, laiků a pracovníků ÚCK je na webu církve k dispozici řada textů i audio nahrávek v oddílech Pozvání k modlitbě, Slovo na doma, Církev doma. Byl zřízen archiv nahraných bohoslužeb, ve spolupráci s Evangnetem byla vytvořena databáze bohoslužeb včetně online. K dispozici je také materiál [Formáty sborového života](#).

**II.4. SR poskytne podporu prohlubování zbožnosti**

Stav nouze v ČR odkryl mnohé netušené vydatné zdroje: nabídku úvah, pobožností, modliteb atp. především na internetu. Je třeba vyhodnotit, do jaké míry je třeba formu on-line doplnit podporou v rámci programů osobního setkávání.

**Téma III. Misijní otevřenost a srozumitelnost****III.1. Informovanost o spolupráci sboru a obce**

Dobré příklady jsou průběžně sdíleny na webu církve. Úkol jednání představitelů církve se Svazem měst a obcí a Svazu místních samospráv ČR nadále trvá (viz také I.3.)

**III.2. Informovanost o současné české religiozitě, o duchovních potřebách v české společnosti, specifických skupinách a o navazovacích bodech pro misii**

SR bude podporovat návrhy vhodných hostů k přednáškám a diskusím; tématu se pravidelně věnují setkání presbyterů, pastorálky, farářský kurz.

**III.3. Na několika místech jsme otestovali založení nového sboru jako alternativní metodu misie.** Projekt založení nového sboru v Karviné v spolupráci se sborem v Českém Těšíně byl podpořen v rámci grantového systému. SR podporuje kroky k založení nového sboru v Roztokách u Prahy.**III.5. Církev využívá profesionální PR**

V současném personálním složení je ÚCK schopna poskytnout PR podporu na profesionální úrovni. Webové stránky povšechného sboru jsou od roku 2021 na kvalitativně nové úrovni, systém je využitelný i pro stránky sborů (viz tisk 6B – zpráva ÚCK).

**Téma IV. Klíčoví lidé*****Presbyteři a kurátoři***

**IV.1. Sdílíme příklady dobré praxe a tím povzbudíme aktivní a obdarované členy sborů** ke kandidatuře do staršovstev a na kurátory, doprovázení presbyterů/kurátorů jejich službou  
Pokračuje diskuze o postavení laiků v církvi, v rámci komunikační strategie jsou tématem roku 2022 Lidé, na stránkách internetu i časopisu Český bratr se představují osobnosti naší církve.  
Poradní odbor pro laiky zorganizoval on-line setkání kurátorů a setkání Co by měl vědět každý presbyter (viz výše I.1.)

***Faráři a jáhni***

**IV.2. Církev má dostatek kvalitních a ochotných kazatelů** připravených k práci a službě ve sborech všech stupňů i pro jiná pověření duchovenskou službou

Synodní rada se ve spolupráci s celocírkevním farářem pro duchovenskou službu Z. Šormem, studentskou farářkou Janou Hofmanovou a katedrou praktické teologie ETF soustavně věnuje přípravě, vzdělávání, rozvíjení profesních kompetencí a doprovázení kazatelů.

Vznikl pracovní dokument Cíle v přípravě, vzdělávání a doprovázení farářů.

Proběhlo setkání partnerů farářek a partnerek farářů a v pořádání podobných setkání chceme pokračovat.

IV.3 Synod zřídí místo **celocírkevního faráře pro duchovenskou službu**, který se bude věnovat průběžné podpoře farářů a jáhnů.

Podpora stávajících farářů a jáhnů a vyhledávání a povzbuzování aktivních mladých členů církve ke studiu teologie či k jinému vhodnému zapojení do práce církve je hlavní náplní práce celocírkevního faráře pro duchovenskou službu pro faráře a synodního seniora při jejich návštěvách sborů a rozhovorech s mládeží.

IV.4. **Kazatelské platy** jsou přiměřeně vysoké, přehledné a obsahují významnou motivační složku. Synodní rada postupuje podle metodiky navyšování mezd kazatelů schválené synodem v roce 2020.

#### ***Výpomocní kazatelé z řad ostatních členů církve***

IV.5. **Výpomocní kazatelé** z řad ostatních členů církve jsou na svou službu **kvalitně připraveni** a v průběhu své služby průběžně podporováni a doprovázeni

Proběhla analýza služby, doprovázení a spolupráce výpomocných kazatelů v seniorátech, na podzim 2021 proběhlo víkendové setkání v Brně.

Synodní rada spolu s ETF předkládá synodu návrh nového systému vzdělávání výpomocných kazatelů a péče o ně v seniorátech (viz tisk č. 18, usnesení 21). V návaznosti na to připraví příslušnou změnu řádů.

#### ***Členové seniorátních výborů***

IV.6. Členové seniorátních výborů mají dostatečnou podporu, aby mohli zvládat svou sborovou i seniorátní agendu

Systémové řešení podpory seniorátů souvisí s plněním úkolu „dobrá organizace církve a její řízení“ v rámci téma VII. Synodní rada předkládá návrh změny správy církve a reformy seniorátů včetně uvažované administrativní podpory (viz tisk č. 22).

Součástí řešení je probíhající digitalizace řady agend, např. povolávání kazatelů, grantového systému, přihlášek na akce atd. (viz tisk č. 6B – zpráva ÚCK).

## **Téma V. Přechod na samofinancování**

### ***Přechod na samofinancování***

V.1. Sbory a jejich představitelé jsou průběžně podporováni při přechodu na samofinancování.

Synodní rada ve spolupráci s ÚCK a poradním odborem ekonomickým pracuje na přehledné prezentaci celocírkevního hospodaření a jeho dalšího výhledu.

V.2. Představitelé sborů se dobře orientují v problematice základních zdrojů pro přechod na samofinancování:

Byla vytvořena přehledná informace o hospodaření církve a umístěna na webu ústředí.

Na podnět z několika konventů se navrhuje změny kombinovaného odvodu do Personálního fondu (variabilní část se podílí 12,5 % na celkovém odvodu), diskutují a modelují se dopady zvýšení poměrné části s ohledem na solidaritu.

### ***Kazatelské úvazky***

V.3. Církev své faráře a jáhny podporuje a doprovází v různých konstelacích jejich úvazků. Před synodní radou stojí úkol vytvořit etické i praktické směrnice pro kombinování neúplných kazatelských úvazků ve farních sborech s duchovenskou službou v jiných institucích nebo s necírkevním zaměstnáním a to tak, aby dala jasnou perspektivu současným i budoucím duchovenským zaměstnancům.

### ***Restrukturalizace míst duchovenské služby, slučování a rušení sborů***

V.4. Farní sbory plní všechny své základní funkce a úkoly, menší či slabší společenství využívají jednodušší formy existence

Pracovní materiál o výhodách i nevýhodách různých forem existence společenství v ČCE byl vypracován Komisí pro reformu správy církve a bude zveřejněn.

V.5. Presbyterům a členům seniorátních výborů je snadno dostupný materiál s impulsy pro nakládání s nepotřebnými budovami.

Synodní rada shromažďuje a vyhodnocuje příklady nakládání s nepotřebnými budovami a využije je při reformě systému správy a údržby nemovitostí (viz tisk č. 17, návrh 16).

### ***Strategická místa***

V.6. Církev rozvíjí svou práci a službu i na nejdůležitějších místech České republiky, kde ji dosud nekoná, nebo na důležitých místech, kde ji příslušný farní sbor kvůli své slabosti nedokáže již déle vykonávat sám.

Synodní rada připraví pro 1. zasedání 36. synodu na základě analýzy situace v církvi a seniorátech návrh na zřízení strategických kazatelských míst (např. pro sloučený sbor Cheb-Aš)

## **Téma VI. Diakonie, kaplani, Evangelická akademie**

### ***Diakonie***

VI.1. SR a seniorátní výbory průběžně podporují a motivují sbory a členy církve ke spolupráci s Diakonií

Synodní rada iniciovala rozhovor s vedením Diakonie o vzájemných očekáváních, komunikaci a rozdělení kompetencí při spolupráci ústředí, sborů a středisek, při personálním zajištění kaplanské služby.

VI.2. Příslušné sbory mají se středisky uzavřenu dohodu o spolupráci, která zahrnuje popis společných aktivit a případné sdílení prostředků a zdrojů.

Řád diakonické práce schválený minulým synodem zrušil kontrolní povinnosti dozorcích rad středisek a posiluje jejich význam v upevňování křesťanského směřování Diakonie

### ***Kaplani***

VI.3. Církev vysílá kaplany k duchovenské práci do Diakonie podle jednotného systému

Synodní rada s vedením Diakonie připravuje návrh rozsahu a personálního obsazení kaplanské služby. Synodní rada podporuje spolupráci a prostupnost duchovenské práce v církvi a v kaplanských službách. Kaplani podávají každoročně zprávu o své činnosti a setkávají se se zástupci SR.

### ***Evangelická akademie***

VI.6. Projekty staveb nových budov realizovat v dobré kvalitě a s únosnými náklady

Synodní rada s ÚCK průběžně sleduje projekty staveb nových budov (pražské školy EA) nebo rekonstrukce starších (nová škola Sudice) a o aktuálním vývoji informuje synod (viz tisky č. 8A a č. 18, usnesení 54).

## **Téma VII. Efektivní řízení a hospodaření**

### ***Ústřední církevní kancelář, povšechný sbor***

#### **Dobrá organizace**

VII.1. Běžné činnosti jsou zajišťovány v rámci organizační struktury ÚCK. Významnější jednorázové činnosti jsou řízeny projektovým způsobem

V rámci ÚCK bylo vytvořeno projektové grémium, které posuzuje veškeré nové projekty nebo změny v rozpočtu stávajících projektů.

#### **Efektivní hospodaření**

VII.2. Při výkonu činností na úrovni ústředí je omezováno čerpání vnitřních církevních zdrojů a zvyšovány výnosy z nemovitostí a z fundraisingu.

V rámci ÚCK byl sjednocen systém správy darů ze všech zdrojů a zavedeny „cenovky“ na jednotlivé činnosti.

**Zaměstnanci:**

VII.3. Zaměstnanci jsou odborně způsobilí a jejich mzdy jsou na úrovni obvyklé v dané profesi. Synodní rada připraví analýzu mezd Ústřední církevní kanceláře a srovnatelných profesí v ČR a zohlední její výsledky při sestavování rozpočtu na další roky.

***Cíle a úkoly napříč všemi třemi úrovněmi církve***

VII.4. Aktivně vyhledáváme vhodné osoby s obdarováním pro zapojení do služby seniorátů a povšechného sboru

Úkol vytvořit databázi obdarovaných osob pro využití jejich jazykových, řemeslných a dalších dovedností dále trvá, máme zájem zapojit v širším měřítku mládež, je třeba vyřešit právní (GDPR) i technickou (IT) stránku věci.

VII.5. Církev je napříč všemi svými třemi patry dobře zorganizována a efektivně řízena. Seniorátní výbory působí ve svých regionech jako významní aktéři.

Komise pro reformu správy církve vypracovala řadu návrhů na zefektivnění správy církve, některé z nich předkládá synodní rada synodu k projednání (viz tisk č. 22).

VII.6. Sbory, senioráty i povšechný sbor se systematicky věnují využívání nemovitostí a péči o ně. Ty, které nebudou využívat k vlastní činnosti nebo hospodaření, včas převádějí na jiné subjekty. Metodická i finanční pomoc s nemovitostmi se děje prostřednictvím finančních i odborných možností spolupracovníků JJ, ČCE Reality i zaměstnanců ÚCK. Souvisí s dílčím cílem V.6.