

FINANCOVÁNÍ SUPERVIZNÍHO PROGRAMU ČCE

A) Úvod

Synodní rada v souvislosti s všeobecnou péčí o duchovenské zaměstnance povšechného sboru podporuje jejich supervizi. Doporučujeme využívat možností supervize zvláště při nástupu na nový sbor, při zásadních změnách v pracovním týmu či v pracovních podmínkách, v problematických situacích, ale také pravidelně v běžném provozu. Doporučujeme seniorátním výborům přihlížet k využívání supervize při stanovování osobních příplatků a odměn. Hradíme povinnou supervizi v individuálních případech na podporu profesního rozvoje našich zaměstnanců. Vážíme si služby interních supervizorů a podporujeme jejich další vzdělávání.

Vzhledem k tomu, že postupně vzrůstá zájem o supervizi a že je potřebné valorizovat odměňování interních supervizorů, navrhuje synodu náklady na supervizní program ČCE vedle dosavadního Fondu supervize částečně pokrývat i z Personálního fondu. Synodní rada stanoví pro každý půlrok částku na osobu, kterou bude možno na úhradu supervize z PF čerpat – pro druhé pololetí roku 2023 plánujeme vyhradit částku ve výši 200 000 Kč. Dále určí výši odměny pro interní supervizory. Celý proces vykazování a proplácení supervize se radikálně zjednoduší. Podrobnosti stanoví synodní rada ve své směrnici.

Z výše uvedeného záměru vycházejí navrhované změny týkající se Personálního fondu a Supervizního programu ČCE. Při této příležitosti rovněž navrhuje synodu, aby v Pravidlech hospodaření s Personálním fondem schválil jednu technickou změnu, totiž aby přesunul osobní příplatky duchovenských kazatelů z nepovinných výdajových položek Personálního fondu do povinných, což odpovídá platnému znění Pravidel pro tvorbu mezd zaměstnanců povšechného sboru.

B) Návrh změn SPF a PHPF

Statut Personálního fondu

Čl. 1 Účel Personálního fondu

1. V Personálním fondu shromažďuje povšechný sbor za podmínek stanovených [Řádem hospodaření církve](#) (dále jen "ŘHC"), zejména [čl. 13 ŘHC](#), a tímto statutem peněžní prostředky potřebné k úhradě následujících nákladů:
 - a. náklady na mzdy duchovenských zaměstnanců uvedených v [ŘHC čl. 11](#) odst. 1. písm. a), vyplácené dle mzdového řádu, jakož i na veškeré s uvedenými mzdami související daně, pojistné na veřejné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení a další platby, jež je ČCE jakožto zaměstnavatel dle právních předpisů povinna platit (dále jen "mzdové náklady");
 - b. náklady na stravenky a na příspěvky povšechného sboru na penzijní připojištění se státním příspěvkem, na doplňkové penzijní spoření, na penzijní pojištění nebo na jiné pojištění poskytované povšechným sborem duchovenským zaměstnancům (dále společně jen "benefity");
 - c. **část nákladů na supervizi duchovenských zaměstnanců uvedených v [ŘHC čl. 11 odst. 1. písm. a\)](#),**
 - d. část nákladů na mzdy zaměstnancům Ústřední církevní kanceláře dle [ŘHC čl. 11 odst. 1 písm. b\) a c\)](#), jakož i na veškeré s těmito mzdami související daně, pojistné na veřejné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení a další platby, jež je ČCE jakožto zaměstnavatel dle právních předpisů povinna platit;
 - e. odměny členů investičního výboru synodní rady.

Pravidla hospodaření s Personálním fondem

Čl. 2 Výdaje Personálního fondu

1. Výdaje Personálního fondu v roce R tvoří výdaje popsané ve [Statutu Personálního fondu čl. 1 odst. 1 a 2.](#), tj.:
 - a. mzdové náklady dle [Statutu Personálního fondu čl. 1 odst. 1 písm. a\)](#) a [čl. 1 odst. 2.](#),
 - b. benefity dle [Statutu Personálního fondu čl. 1 odst. 1 písm. b.](#)
 - c. **část nákladů na supervizi dle Statutu Personálního fondu čl. 1 odst. 1 písm. c.**
2. Povinné výdajové položky jsou:
 - a. tarifní mzda duchovenských zaměstnanců daná mzdovým řádem,
 - b. příplatky za další práci duchovenských zaměstnanců dané mzdovým řádem,
 - c. **osobní příplatky, jejichž celková částka závisí na výši prostředků na mzdy,**
3. Nepovinné výdajové položky jsou:
 - a. ~~osobní příplatky, jejichž celková částka závisí na výši prostředků na mzdy,~~
 - b. příspěvek na životní pojištění nebo penzijní připojištění,
 - c. stravenky,
 - d. **náklady na supervizi**
 - e. odměny

C) Návrh změn supervizního programu

Supervizní program ČCE

1. Supervizní program ČCE – obecná část

Supervizní program ČCE jakožto vnitrocírkevní nástroj umožňující supervizi mezi kazateli ČCE se naplňuje ve spolupráci čtyř stran (zadavatel, koordinátor, supervizor a supervidovaný) pod vedením vyškoleného pověřeného pracovníka, interního supervizora ČCE nebo externího supervizora s akreditovaným výcvikem opravňujícím k supervizi. Kazatelům poskytuje prostor pro reflexi práce a hledání odpovědí na otázky související s jejich službou a jejich životem. Supervizní program ČCE poskytuje supervizi v rámci ČCE za přiměřenou cenu. Supervize je součástí celoživotního vzdělávání kazatelů.

2. Zadavatel

- Zadavatelem supervize je povšechný sbor. Za naplňování schváleného zadání je odpovědná synodní rada.
- Od koordinátora supervize synodní rada očekává, že bude systematicky a důsledně pečovat o vzdělávání a dobrou kondici supervizorů, že bude podávat zprávy synodu a informovat členy církve o možnostech, které supervize nabízí. Zpráva koordinátora pro synod nesmí obsahovat údaje, které by mohly vést k identifikaci supervidovaných.
- Od supervizorů synodní rada očekává, že budou svou službu konat odpovědně a svědomitě, že budou zachovávat profesní etiku, že se budou dále vzdělávat a spolupracovat s koordinátorem supervize. Budou zvláště pečovat o prostor bezpečí a důvěry mezi supervidovaným a supervizorem. Supervizor synodní radě nebude podávat o vykonané supervizi žádnou zprávu.
- Synodní rada může uzavřít smlouvu s církvemi z ekumeny týkající se supervize jejich kazatelů interními supervizory ČCE.

3. Koordinátor pro supervizi v ČCE

3.1. Definice

Koordinátor pro supervizi v ČCE je interní supervizor Českobratrské církve evangelické, který absolvoval akreditovaný výcvik a je povolán, aby koordinoval poskytování supervize v rámci supervizního programu ČCE.

3.2. Povolání Jmenování koordinátora pro supervizi v ČCE

- Koordinátora pro supervizi ~~povolává~~ **jmenuje** a odvolává synodní rada ČCE.
- O ~~povolání k práci~~ **jmenování** koordinátora pro supervizi v rámci ČCE vydává synodní rada koordinátorovi ~~potvrzovací~~ **jmenovací** dekret.

- Koordinátor pro supervizi je ~~povolán~~ **imenován** na dobu určitou.

3.3. Rámcový rozsah práce

Koordinátor pro supervizi v ČCE:

- koordinuje práci interních supervizorů ČCE a poskytování supervize všeobecně,
- svolává setkání zástupců zadavatele, interních supervizorů a supervidovaných k vyhodnocení a naplňování Supervizního programu ČCE,
- zajišťuje/koordinuje/připravuje/koncipuje další vzdělávání interních supervizorů podle Plánu kontinuální podpory a vzdělávání interních supervizorů ČCE,
- eviduje účastníky supervize a předává informace o poskytování supervize Komisi pro celoživotní vzdělávání kazatelů,
- spolupracuje s Komisí pro vikariát **a jáhenskou praxi** při poskytování supervize vikářům **a jáhenským praktikantům** ČCE,
- podporuje spolupráci s komunitou supervizorů v České republice i v cizině,
- pracuje na propagaci supervize v ČCE,
- podílí se na zajišťování finančních zdrojů pro supervizi v ČCE,
- pověřuje supervizory jednotlivými úkoly v rámci své náplně práce a koordinuje jejich ~~pracovní smlouvy se synodní radou~~ **pracovněprávní vztahy s pověšeným sborem**,
- poskytuje supervizi.

4. Interní supervizor ČCE

4.1. Definice

Interní supervizor ČCE je zpravidla kazatel či kazatelka (dále jen kazatel) Českobratrské církve evangelické, který absolvoval výcvik v supervizi (pod záštitou **ČIS Českého institutu pro supervizi**), nebo jiný akreditovaný výcvik opravňující k vykonávání supervize a je povolán, aby poskytoval supervizi v rámci ČCE. Povolání za interního supervizora není primárně vázáno na zaměstnanecký poměr v ČCE (platí ale ustanovení v bodu 4.2).

4.2. Povolání interního supervizora

- Interního supervizora ~~povolává~~ **imenuje** a odvolává synodní rada na základě doporučení koordinátora pro supervizi v ČCE.
- O ~~povolání k supervizi v rámci ČCE~~ **imenování** vydává synodní rada internímu supervizorovi písemné potvrzení.
- Interní supervizor je ~~povolán~~ **imenován** na dobu určitou.
- Interní supervizor pracuje v součinnosti s koordinátorem pro supervizi v ČCE.

5. Supervidovaný

- Supervidovaný je kazatel, ale i další profesionální či dobrovolný pracovník církve (např. pastorační pracovník, presbyter, člen poradního odboru nebo různých církevních komisí a správních orgánů).
- Supervidovaný využíváním supervize projevuje motivovanost, otevřenost, zájem a ochotu k sebereflexi vlastní práce. Supervidovaný pravidelnou supervizí přispívá ke zkvalitnění své práce.
- Supervidovaný kazatel (případně pastorační pracovník) není povinen o své supervizi informovat nadřízené, ale má právo ~~jednou ročně~~ požádat o náhradu nákladů na supervizi v rámci Supervizního programu ČCE.

6. Praxe supervize v ČCE

- Interní supervizoři ve spolupráci s koordinátorem pro supervizi v ČCE poskytují pravidelnou supervizi kazatelům a dalším členům církve (podle bodu 5).
- Interní supervizor ČCE poskytuje: a) individuální supervizi – interní supervizor ČCE je k dispozici k individuálnímu superviznímu setkání, interní supervize probíhá na žádost supervidovaného; b) skupinovou supervizi – pod vedením interního supervizora ČCE jsou vypisovány termíny jednotlivých skupinových supervizních setkání; c) supervize týmu – interní supervizor, který absolvoval příslušné vzdělání, poskytuje na požádání supervizi staršovstvům a jiným pracovním skupinám (jiným týmům působícím v církvi).

- Oznámení o konání supervizní skupiny je součástí informativní části celocírkevní nebo seniorátní zásilky, plán supervizních setkání je zveřejněn na <http://supervize.evangnet.cz>.
- Přehled vykonaných supervizních hodin vykazují interní supervizoři ~~dvakrát ročně~~ koordinátorovi pro supervizi v ČCE.

7. Financování supervize

7.1. Financování v rámci ČCE

- Supervize hospodaří v rámci ČCE na samostatném účetním i bankovním účtu.
- Práce koordinátora pro supervizi a interních supervizorů ČCE je hrazena hodinovou sazbou podle rozhodnutí synodní rady ČCE. ČCE s nimi uzavírá DPP.
- ~~Koordinátor pro supervizi vyказuje práci měsíčně, interní supervizoři pololetně (červen, prosinec).~~
- Finanční prostředky pro hospodaření supervize se skládají z těchto zdrojů:
 - ~~celocírkevní repartice (podle rozhodnutí synodu)~~ **Personální fond**
 - úhrady za supervize
 - granty a dotace
 - dary
- Finanční prostředky z hospodaření supervize jsou určeny pouze na tyto výdaje (pokud není účelovou dotací nebo pravidly případného grantu stanoveno jinak):
 - odměny koordinátora a interních supervizorů (včetně cestovních náhrad)
 - vzdělávání a supervize interních supervizorů
 - ~~refundace úhrad za přijatou supervizi~~
 - speciální poradenství a konzultace odborných externistů
 - administrativa projektu včetně prezentace a propagace
 - spolupráce se širší komunitou supervizorů
- V rámci hospodaření supervize je zřízen ~~supervizní fond~~ **Fond supervize**, který je naplňován ~~úhradami za supervizi, příspěvkem zadavatele, popřípadě granty a dotacemi.~~
- Každý supervidovaný kazatel a pastorační pracovník má možnost ~~jednou ročně~~ požádat o proplacení ~~75%~~ nákladů na supervizi v rámci supervizního programu ČCE. Obdobně mohou kazatelé a pastorační pracovníci požádat o náhradu prokázaných nákladů na externí supervizi ve výši adekvátního příspěvku poskytovaného v rámci interní supervize. ~~Žádosti podávané prostřednictvím koordinátora pro supervizi rozhoduje synodní rada ČCE.~~

7.2. Financování supervize pro kazatele z jiných církví

- Kazatelé jiných křesťanských církví, kteří požádají o supervizi interní supervizory ČCE, uhradí hodinu supervize podle dohody, kterou jednotlivé církve s ČCE uzavřou.
- Kazatelé církví, které nemají smlouvu s ČCE, uhradí hodinu supervize za obvyklou cenu pro jiné křesťanské církve podle rozhodnutí synodní rady. Supervizor určenou sumu odevzdá ~~podle směrnice pro supervizi ČCE do supervizního fondu~~ **Fondu supervize**.
- Supervizorům bude za supervizi proplacena obvyklá částka za supervizi v ČCE ~~ze supervizního fondu~~ **z Fondu supervize**.

D) Návrh usnesení

Synodní rada předkládá synodu následující návrh usnesení:

Synod usnáší změny Statutu Personálního fondu, Pravidel hospodaření s Personálním fondem a Supervizního programu ČCE, jak jsou uvedeny v tisku č. 22.