



## SMĚRNICE SYNODU

### **PRAVIDLA PRO TVORBU MEZD ZAMĚSTNANCŮ POVŠECHNÉHO SBORU**

Číslo: SS/01/2024

Účinnost od: 1. 1. 2025

Směrnice synodu je se všemi právy, povinnostmi a důsledky závazná pro všechny zaměstnance Českobratrské církve evangelické v rozsahu jejich stanovené odpovědnosti a pracovněprávních vztahů k zaměstnavateli.

Změny a doplňky směrnice jsou možné pouze po schválení synodu.

Touto směrnicí nejsou nijak dotčena ani nahrazena ustanovení obecně závazných právních předpisů.

Směrnice synodu jsou majetkem Českobratrské církve evangelické.

.....  
synodní senior

.....  
synodní kurátor

**Mzda duchovenských zaměstnanců povšechného sboru (vyjma členů synodní rady)**  
**se skládá ze čtyř složek:**

- A. Tarifní mzda
- B. Příplatek za další práci v církvi
- C. Osobní příplatek
- D. Odměna

**A. Tarifní mzda**

Duchovenští zaměstnanci jsou zařazeni do tří tříd na základě odpovědnosti práce a druhu povolání ke službě v církvi takto:

třída	pracovní zařazení
I	pastorační pracovník
II	vikář, jáhenský praktikant
III	farář, jáhen

Mzdová tabulka platná k 1. 1. 2024:

třída I	třída II	třída III
25 730 Kč	26 782 Kč	31 618 Kč

Tarifní mzda duchovenských zaměstnanců je vždy k 1. lednu daného kalendářního roku upravena podle metodiky zvyšování mezd duchovenských zaměstnanců, která tvoří přílohu č. 1 této směrnice.

**B. Příplatky za další práci v církvi**

Příplatky ke mzdě oceňují zejména rozšířené pracovní úkoly na celocírkevní úrovni či specifické podmínky práce v rámci seniorátu. Na příslušný příplatek má zaměstnanec nárok pouze na základě povolání k dané práci příslušným orgánem. Příplatek je přiznáván nezávisle na výši tarifní mzdy a nezávisle na výši úvazku. Příplatky se počítají.

název	výše příplatku v Kč
administrace sboru	1 000 / 3 000 / 5 000*
předseda celocírkevní pastýřské rady a předsedové oblastních pastýřských rad	1 000
mentorství	2 000
předseda komise pro vikariát a jáhenskou praxi	5 000
člen předsednictva synodu	2 000
předseda synodu	6 000
náměstek seniora	5 000
senior	15 000

\* Výši příplatku v jednotlivých případech stanovuje senior podle obtížnosti. Administrace I. stupně se hodnotí příplatkem ve výši 1 000 Kč (zejména v případě administrace sboru obsazeného jáhnem), administrace II. stupně příplatkem ve výši 3 000 Kč a administrace III. stupně příplatkem ve výši 5 000 Kč.

**C. Osobní příplatek**

Osobní příplatek je mzdová složka, jejíž přiznání není nárokové.

Výše osobního příplatku se odvíjí od bodového hodnocení. Příslušnými hodnotiteli jsou pro:

- kazatele povolané ke službě ve farních sborech a seniorátech a pro pastorační pracovníky: seniorátní výbor a personální a mzdové oddělení ÚCK,
- pro seniory a celocírkevní kazatele: synodní rada a personální a mzdové oddělení ÚCK.

Bodovým hodnocením oceňuje příslušný hodnotitel pracovní nasazení zaměstnance. Hodnocení není vázáno na rozlohu sboru ani na počet jeho členů a nenahrazuje sociální podporu. Osobní příplatek lze přiznat pouze zaměstnanci, který plní všechny své povinnosti a dosahuje dobrých pracovních výsledků.

O bodovém hodnocení každého zaměstnance rozhoduje příslušný hodnotitel před koncem každého kalendářního roku a připravuje tak podklady pro stanovení výše osobního příplatku příslušným zaměstnancům, který jim bude vyplácen měsíčně ve mzdě v následujícím kalendářním roce.

Výsledné bodové hodnocení jednotlivých zaměstnanců oznámí hodnotitelé ve stanoveném termínu personálnímu a mzdovému oddělení ÚCK, které body přepočte na výši osobních příplatků příslušných zaměstnanců vyjádřenou absolutní částkou v Kč.

## D. Odměna

Odměna je mimořádnou, jednorázovou a nenárokovou složkou mzdy. Odměnu přiznává zaměstnanci synodní rada na návrh seniorátního výboru nebo na základě svého rozhodnutí.

### Mzdy členů synodní rady

Členům synodní rady náleží mzda vyjádřená násobkem mzdy vedoucího tajemníka ÚCK:

člen synodní rady	mzda
synodní senior, synodní kurátor	1,2 násobek mzdy vedoucího tajemníka ÚCK
náměstci synodního seniora a synodního kurátora	1,1 násobek mzdy vedoucího tajemníka ÚCK

Členům synodní rady nenáleží příplatky za další práci v církvi ani osobní příplatek.

Členům synodní rady náleží roční odměna ve výši jedné průměrné měsíční mzdy, pokud předseda synodu nerozhodne jinak.

### Mzdy zaměstnanců ÚCK

Mzdy zaměstnanců ÚCK jsou postaveny na kombinaci smluvních mezd a mzdových výměrů a odrážejí potřeby ÚCK a situaci na trhu práce.

## Platnost a účinnost směrnice

Tuto směrnici schválil 36. synod na svém 2. zasedání v r. 2024 s účinností od 1. ledna 2025. Předchozí směrnice č. SS/01/2014 tím pozbývá účinnosti.

**Příloha č. 1 Pravidel pro tvorbu mezd zaměstnanců povšechného sboru****Metodika zvyšování mezd duchovenských zaměstnanců**

Pro účely této metodiky se rozumí:

Průměrnou výší mzdy průměr mezd kazatelů, přičemž kazateli se pro účely této metodiky rozumí duchovenští zaměstnanci povšechného sboru s výjimkou členů synodní rady a pastoračních pracovníků, kteří mají odlišný režim stanovování výše pohyblivých složek mzdy, vypočtený jako podíl celkového objemu mezd kazatelů a počtu kazatelských úvazků v příslušném rozpočtovém roce.

Průměrnou výší pevných složek mzdy součet průměrné výše tarifní mzdy a průměrné výše příplatků za další práci v církvi.

Průměrnou výší pohyblivých složek mzdy součet průměrné výše osobního příplatku a průměrné výše odměn vyplacených v rámci rozpočtového roku.

Rokem R rok, v němž je prováděn výpočet úrovně mezd pro rok následující (rok R+1).

Mediánem medián mezd ve druhém čtvrtletí roku R podle údajů uveřejněných Českým statistickým úřadem.

Přírůstkem mediánu procentní přírůstek mediánu oproti stejnému období (tj. druhému čtvrtletí) předchozího roku (R-1).

**Postup výpočtu veličin rozhodujících pro stanovení mezd v roce R+1****1) Výpočet průměrné výše mzdy pro rok R+1:**

$$PMR+1 = PMR \cdot (1 + \Delta M) + (1,2 \cdot M - PMR \cdot (1 + \Delta M)) / (2028 - R)$$

kde:

PMR+1 [Kč] je průměrná mzda pro r. R+1

PMR [Kč] je průměrná mzda v r. R (pro výpočet se použije skutečnost známá ke konci 2. Q roku R)

M [Kč] je medián

$\Delta M$  [%] je procentní přírůstek mediánu

*Uvedený vzorec platí pro výpočet průměrné mzdy v letech 2020 až 2027 pro roky 2021 až 2028.*

*Pro rok 2029 a dále se použije vzorec  $PMR+1 = PMR \cdot (1 + \Delta M)$ .*

**2) Výpočet průměrné výše pevných složek mzdy pro rok R+1:**

$$PpvSMR+1 = PMR+1 \cdot kPpvSMR+1$$

Kde:

PpvSMR+1 [Kč] je průměrná výše pevných složek mzdy pro rok R+1

PMR+1 [Kč] je průměrná mzda pro r. R+1

kPpvSMR+1 je koeficient podílu pevných složek mzdy na průměrné mzdě pro r. R+1

Pro jednotlivá následující léta se použijí tyto hodnoty koeficientu kPpvSM R+1:

2021	2022	2023 a dále
0,84	0,82	0,8

**3) Výpočet průměrné výše tarifní mzdy pro rok R+1:**

$$PTMR+1 = PPSMR+1 - PPDPC$$

Kde:

PTMR+1 [Kč] je průměrná výše tarifní mzdy pro r. R+1

PPSMR+1 [Kč] je průměrná výše pevných složek mzdy pro rok R+1

PPDPC [Kč] je průměrná výše příplatků za další práci v církvi

Pro r. 2021 a následující se použije PPDPC = 2 800 (paušální hodnota)

**4) Výpočet valorizačního koeficientu tarifní mzdy pro rok R+1:**

$$kTM_{R+1} = (PTMR_{R+1} / PTMR) - 1$$

Kde:

kTM R+1 je valorizační koeficient tarifní mzdy pro r. R+1

PTMR+1 [Kč] je průměrná výše tarifní mzdy pro r. R+1

PTMR [Kč] je průměrná výše tarifní mzdy v r. R

*Valorizační koeficient kTM R+1 slouží k přepočtu mzdové tabulky platné v roce R na mzdovou tabulku platnou pro rok R+1.*

**5) Výpočet průměrné výše pohyblivých složek mzdy pro rok R+1:**

$$PphSMR_{R+1} = PMR_{R+1} * kPphSMR_{R+1}$$

Kde:

PphSMR+1 [Kč] je průměrná výše pohyblivých složek mzdy pro rok R+1

PMR+1 [Kč] je průměrná mzda pro r. R+1

kPphSMR+1 je koeficient podílu pohyblivých složek mzdy na průměrné mzdě pro r. R+1

Pro jednotlivá následující léta se použijí tyto hodnoty koeficientu kPphSM R+1:

2021	2022	2023 a dále
0,16	0,18	0,2

**6) Výpočet průměrné výše osobního příplatku pro rok R+1:**

$$POs_{R+1} = PphSMR_{R+1} * kPOs_{R+1}$$

Kde:

POs R+1 [Kč] je průměrná výše osobního příplatku pro rok R+1

PphSMR+1 [Kč] je průměrná výše pohyblivých složek mzdy pro rok R+1

kPOs R+1 je koeficient podílu průměrné výše osobního příplatku na průměrné výši pohyblivých složek mzdy

Pro následující léta se použije koeficient kPOs R+1 = 0,85

**7) Výpočet průměrné výše odměn pro rok R+1:**

$$POd_{R+1} = PphSMR_{R+1} * kPOd_{R+1}$$

Kde:

POd R+1 [Kč] je průměrná výše odměn pro rok R+1

PphSMR+1 [Kč] je průměrná výše pohyblivých složek mzdy pro rok R+1

kPOd R+1 je koeficient podílu průměrné výše odměn na průměrné výši pohyblivých složek mzdy

Pro následující léta se použije koeficient kPOd R+1 = 0,15

**Objem rozpočtovaných prostředků na osobní příplatky kazatelů pro rok R+1** se vypočte jako součin průměrné výše osobního příplatku pro rok R+1 (POs R+1) a počtu kazatelských úvazků v roce R+1.

**Objem rozpočtovaných prostředků na odměny kazatelů pro rok R+1** se vypočte jako součin průměrné výše odměny pro rok R+1 (POd R+1) a počtu kazatelských úvazků v roce R+1.