

## **ZPRÁVA O PLNĚNÍ STRATEGICKÉHO PLÁNU**

---

Pro zasedání synodu v r. 2025 předkládá synodní rada ve spolupráci s ÚCK tuto souhrnnou zprávu o plnění Strategického plánu (SP), která má tyto části:

**Seznam úkolů SP** z r. 2019 je uveden v původní tabulce na str. 4–15 tohoto tisku. Ve sloupci Informace o plnění úkolu je stručné shrnutí a zároveň je barevně zvýrazněno, zda úkol byl splněn nebo je plněn průběžně (zelená), je splněn částečně či probíhá (žlutá) nebo splněn nebyl či čeká na řešení (červená).

Další částí je shrnující **komentář** k naplňování SP a shrnujeme **dosavadní zkušenosti** se strategickým plánováním.

V závěrečné části „**Co ve strategickém plánu nebylo, ale přinesl to život**“ připojujeme souhrn vybraných úkolů a aktivit, které ve SP zmíněny nebyly, ale byly řešeny v jeho duchu.

### **Komentář k naplňování Strategického plánu**

Strategický plán (SP) byl předložen synodu v roce 2018 a přijat o rok později.

Minulá i stávající synodní rada podávala každoročně zprávu o jeho plnění. V r. 2020 měla formu tabulky, v letech 2021 a 2022 formu podrobné informace podle členění kapitol SP, v letech 2023 a 2024 bylo hodnocení plnění SP součástí zprávy SR v návaznosti na programové prohlášení z roku 2022, které bylo členěno podle struktury SP. V letech 2023–2024 SR věnovala hodnocení SP mimořádné letní tematické zasedání.

Nová synodní rada přeskupila v roce 2022 sedm hlavních témat SP do svých tří prioritních oblastí:

1. Společenství, zbožnost a klíčoví lidé (kap. I, II a IV SP)
2. Otevřenost prostřednictvím misie, škol Evangelické akademie a Diakonie (kap. II a VI SP)
3. Otázky řízení, zejména z hlediska podpory a komunikace (kap. V a VII SP)

Ve funkčním období synodní rady do konce roku 2027 plánujeme dále pracovat na vybraných hlavních nedokončených úkolech SP.

Zejména se chceme soustředit na **dokončení reformy personální práce se zaměstnanci církve**. Ještě větší pozornost chceme věnovat **podpoře aktivních laiků a dobrovolníků** (kurátoři, presbyteři, seniorátní kurátoři, členové seniorátních výborů...). Rádi bychom se dále věnovali otázce menších sborů, především podpoře jejich vzájemné **spolupráce a slučování**.

### **Jak dál se strategickým plánováním?**

Proces přípravy a naplňování SP v letech 2015–2025 nám přinesl mnoho cenných zkušeností.

Dosavadní zprávy o plnění SP ukazují, že aktéři přípravy SP (synod, synodní rada, strategická komise) prokázali velmi dobrý odhad ve stanovení klíčových témat, která budou v dalším období pro církve nejdůležitější.

Většina dílčích cílů byla stanovena realisticky a bylo možno je v dalších letech užitečně naplnit. Zejména v oblastech, kde se nezměnily důležité vnější podmínky (např. přechod na samofinancování), jsme s užitekem sledovali hlavní vytýčené milníky a byli díky tomu připraveni na dílčí menší změny.

Dvanáctiletý cyklus strategického plánování je příliš dlouhý.

Pro případné pokračování strategického plánování v ČCE si na základě těchto zkušeností dovoluujeme doporučit:

SP by měl být navázán na funkční období synodní rady (v jeho prvním roce připravován, v dalších 5–6 letech naplňován). Přímo synodní radou by měl být rovněž připravován a formulován. Příprava SP by měla probíhat v úzké spolupráci s vedením ÚCK za účasti prizvaných odborníků a měla by být doprovázena konzultacemi s představiteli seniorátů.

Osvědčilo se stanovení hlavních témat. Dílčích cílů a úkolů by mělo být méně.

Hodnocení plnění SP by mělo být každoročně předkládáno synodu v rámci zprávy o činnosti SR a ÚCK.

## Co ve strategickém plánu nebylo, ale přinesl to život

Stručný heslovitý přehled úkolů, které ve SP zmíněny nebyly, ale byly synodní radou a ÚCK řešeny v jeho duchu:

### Úkoly související se situací za pandemie

- Centrální poradenský servis pro sbory a senioráty
- Přechod mnoha sborových a církevních aktivit do on-line prostoru
- Podpora audio- a video- tvorby v celé církvi

**Digitalizace** (rovněž akcelerováno covidem) – 8 digitálních kroků, které šetří církvi miliony ročně:

<https://digitalizujeme.e-cirkev.cz/>

- Společný web – využívá přes 60 sborů a seniorátů + ústředí a povšechný sbor
- Povolávání kazatelů
- Modul na podávání projektů
- Výkaz práce a dovolených
- Přihlašování na akce
- Kompletní fotogalerie
- Informační systém na práci s kontakty – Babylon
- Mapová aplikace

### Úkoly související se situací probíhající války na Ukrajině

- Centrální poradenský a personální servis pro sbory zapojené do pomoci uprchlíkům
- Zlepšení koordinace humanitární pomoci mezi církví a Diakonií

### Podněty z církve a společnosti

- Zapojení zástupců mládeže do pracovních grémií synodní rady a povšechného sboru
- Kultivace interní a externí komunikace a prezentace (Směrnice o komunikaci)
- Koncepce práce s dětmi
- Usnesení synodu k žehnání stejnopohlavním párům v letech 2023 a 2024: SR intenzivně komunikovala v rámci vnitrocírkevní diskuze týkající se těchto usnesení, snažila se ji moderovat
- Prevence zneužívání: webová stránka, školení k problematice, příprava koncepce a materiálů
- Novelizace směrnice o bydlení: ukázalo se nezbytné řešit otázku nepeněžního příjmu plynoucího z podmínek bydlení na farách. To otevřelo řadu otázek, mj. zda a jak se mají lišit podmínky bydlení na fáře a mimo ni, jaké budou podmínky po dosažení kýžené úrovně platů kazatelů (příplatek na bydlení)

## **Změny na základě zkušeností z fungování SR a ÚCK**

- Reorganizace práce a procesů v rámci SR a ÚCK, související přeskupení grémií synodní rady v letech 2024-2025
- Nové pojetí ekumenické agendy: 23 oblastí, jichž se týká ekumenická spolupráce; Určení klíčových partnerství; nastavení systému zahraničních cest, koordinace všech oblastí odborníky; mapování ekumenických aktivit na sborové úrovni
- Nové pojetí personální práce: získávat a motivovat nové pracovníky a podporovat stávající; podpořit harmonickou spolupráci zaměstnanců a dobrovolníků, farářů a laiků, tandemů farář/ka + kurátor/ka; snažit se o propojení systému hodnocení, celoživotního vzdělávání, supervize, odměňování a benefitů; sjednotit personální činnost různých složek vedení církve a faráře pro duchovenskou službu do nově postaveného a posíleného personálního oddělení ÚCK
- Dlouhodobá koncepce činnosti rekreačních středisek v Bělči a Chotěboři

## **Návrh usnesení**

Synodní rada předkládá synodu následující návrh usnesení:

***Synod bere na vědomí zprávu synodní rady o plnění Strategického plánu ČCE předloženou v tisku č. 17/5.***

## HODNOCENÍ PLNĚNÍ STRATEGICKÉHO PLÁNU ČCE – r. 2025

### I. ŽIVÝ SBOR

	Dílčí cíle	Dílčí úkoly	Informace o plnění úkolu
<b>VEDENÍ SBORŮ</b>			
I.1	Faráři a jáhni jsou připravováni a vzdělávání pro oblast vedení celku sboru	<i>Dílčí úkol je pojednán u tématu → IV. Lidé: „Velká“ inventura cílů v přípravě, vzdělávání a doprovázení kazatelů</i>	
I.2	Presbyterům jsou podklady a školení pro projednávání klíčových oblastí života a služby sboru snadno dostupné	► SR připraví návrh podkladů a školení presbyterů pro projednávání klíčových témat života a služby sboru	Klíčová témata jsou náplní celocírkevních a seniorátních setkání, seminářů pro presbytery. Poradní odbor pro laiky uspořádal a vyhodnotil anketu o postavení presbyterů a připravil Manuál pro presbyterky a presbytery (zveřejněn v roce 2022). Hledáme další formy, jak presbytery systematicky podporovat.
I.3	Každé staršovstvo v průběhu svého šestiletého funkčního období projedná a přijme "Rozvojový plán" pro svůj sbor	► SR připraví návrh podkladů a školení pro tvorbu "Rozvojového plánu" sboru	První verze návodu pro tvorbu rozvojových plánů sboru byla sborům zaslána synodní radou na podzim 2020. Průběžně byl různě připomínán na všech úrovních církevního života. Většina sborů rozvojový plán má nebo o něm debatuje.
I.4	Ke každé základní funkci církve průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe a vhodným způsobem je zveřejňujeme	► SR připraví roční tematický pilotní projekt věnovaný některému ze základních témat života a služby sboru	Synodní rada stanovila téma pro komunikaci na rok 2021: Společenství a 2022: Lidé. Ambice stanovit každoročně jedno hlavní téma se ukázala jako nerealistická. Církev nežije nikdy jen jedním tématem. Navíc přišla pandemie a válka na Ukrajině a komunikaci ovládla aktuální a nová témata.
I.5	Průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe na poli zavedených i novějších <b>katechetických forem i aktivit</b> a vhodným způsobem je zveřejňujeme	<i>Dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků ročního tematického pilotního projektu</i>	Příklady dobré praxe příležitostně zveřejňujeme na různých platformách: např. v oblasti práce s dětmi a mládeží ► <a href="http://deti.evangel.cz">deti.evangel.cz</a> ► <a href="http://katecheze.evangel.cz">katecheze.evangel.cz</a> ► <a href="http://mladez.evangel.cz">mladez.evangel.cz</a> a v oblasti misie ► <a href="http://prukopnictvi.e-cirkev.cz">prukopnictvi.e-cirkev.cz</a>  Sdílení příkladů dobré praxe se ovšem nepodařilo vtisknout jednotnou, průběžnou a přehlednou formu. Připravený web ► <a href="http://inspirace.e-cirkev.cz">inspirace.e-cirkev.cz</a> se nepodařilo naplnit a průběžně aktualizovat
I.6	Průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe na poli zavedených i novějších <b>diakonických forem i aktivit</b> a vhodným způsobem je zveřejňujeme	<i>Dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků ročního tematického pilotního projektu</i>	
I.7	Průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe na poli zavedených i novějších <b>společenstevních forem i aktivit</b> a vhodným způsobem je zveřejňujeme	<i>Dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků ročního tematického pilotního projektu</i>	
I.8	Průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe na poli <b>křesťanské spoluzodpovědnosti za společnost a stvoření</b> (sociální otázky, spravedlnost mezi lidmi, vztah k životnímu prostředí...) a vhodným způsobem je zveřejňujeme	<i>Dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků ročního tematického pilotního projektu</i>	

## II. ZBOŽNOST

	Dílčí cíle	Dílčí úkoly	Informace o plnění úkolu
<b>BOHOSLUŽBY</b>			
II.1	Bohoslužby našich sborů jsou slavnostní, na které se protínají čtyři komunikační linie: <ul style="list-style-type: none"> <li>• mezi tradicí (biblickou a církevní) a shromážděním: když se Bible v kázání stane klíčem k porozumění přítomnosti a když se shromáždění promění v součást Božího lidu</li> <li>• mezi Bohem a člověkem: když při bohoslužbách člověk zaslechne Boží hlas a odpovídá na něj</li> <li>• mezi účastníky bohoslužeb: když si navzájem projeví lásku, úctu, zájem, a jsou si pak oporou také ve všední dny</li> <li>• mezi sborem a vnějším světem: když sbor vnímá radosti i problémy své obce, modlí se za ni a podporuje v ní dobré iniciativy</li> </ul>	<p><i>Dílčí úkol je pojednán u tématu → IV. Lidé: „Velká“ inventura cílů v přípravě, vzdělávání a doprovázení kazatelů Farářů a jáhni musejí umět s těmito čtyřmi komunikačními liniemi bohoslužeb pracovat</i></p> <p><i>Dílčí úkol je pojednán u tématu → I. Sbor: Návrh podkladů a školení presbyterů pro projednávání klíčových témat života a služby sboru Jejich součástí musí být i téma čtyř komunikačních linií bohoslužeb</i></p>	
II.2	Církev užívá nový zpěvník	Synod i SR budou všestranně podporovat přípravu nového zpěvníku a jeho uvedení do církve v roce 2020	Nový zpěvník byl slavnostně uveden při bohoslužbách 5. června 2022 v Praze. Podpora jeho zavádění do života církve je náplní práce Komise pro církevní zpěv.
II.3	Církev má novou bohoslužebnou agendu	Synod i SR budou všestranně podporovat přípravu nové agendy a její uvedení do církve	Agenda je po částech postupně předkládána ke schválení synodu a průběžně zveřejňována na: ► <a href="https://ustredicce.e-cirkev.cz/dokumenty-temata/bohosluzby/">ustredicce.e-cirkev.cz/dokumenty-temata/bohosluzby/</a>
II.4	Průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe na poli <b>bohoslužeb</b> a vhodným způsobem je zveřejňujeme	<i>Dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků ročního tematického pilotního projektu - srov. téma I. Sbor</i>	Roční tematický pilotní projekt se nezdařil (viz výše téma sdílení příkladů dobré praxe). V důsledku pandemie jsou ovšem bohoslužby mnoha sborů i další související materiály (např. nahrávky písní) nyní snadno dostupné na internetu. Byl zřízen centrální audioarchiv (i jako archiv nahraných bohoslužeb). S Evangnetem byla vytvořena databáze bohoslužeb včetně odkazů na online přenosy a záznamy. Elektronicky je k dispozici rovněž Sběrka kázání.
<b>PASTORACE, MENŠÍ SPOLEČENSTVÍ A DALŠÍ PODPORA ZBOŽNOSTI PRO VŠEDNÍ DEN</b>			
II.5	<b>Pastorace</b> je klíčovou součástí života našich sborů: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vychází z biblického obrazu pastýře, který pečuje o svěřené ovce. Pastorující má v této situaci větší autoritu i odpovědnost.</li> <li>• Předpokladem pastorece je láska a úcta k tomu, komu je poskytována.</li> <li>• Ten, kdo pastoreci vykonává, je dobře připraven a průběžně doprovázen.</li> <li>• Odpovědnost za pastoreci ve sboru nesou společně farář i staršovstvo.</li> </ul>	<p><i>Dílčí úkol je pojednán u tématu → IV. Lidé: „Velká“ inventura cílů v přípravě, vzdělávání a doprovázení kazatelů Farářů a jáhni musejí umět s tématem "pastorece, menší společenství a další podpora zbožnosti pro všední den" pracovat</i></p> <p><i>Dílčí úkol je pojednán u tématu → I. Sbor: Příprava návrhu podkladů a školení presbyterů a farářů pro projednávání klíčových témat života a služby sboru Jejich součástí musí být i téma "pastorece, menší společenství a další podpora zbožnosti pro všední den"</i></p>	Každoročně se kazatelům v rámci celoživotního vzdělávání nabízí aspoň jeden pastorační seminář. V roce 2025 se v souvislosti s pastorecí otevřela otázka mlčenlivosti, již bude třeba se věnovat. Podle řádů se na pastoreci podílejí také presbyteri, ale systematická podpora této činnosti v církvi není.

II.6	Setkání v menších společenstvích, v nichž je možné sdílet radosti i strasti života, společně číst Bibli, modlit se a sloužit, jsou stálou součástí života našich sborů: • především v situaci malých sborů v diaspoře a ve velkých sborech, kde se všichni aktivní členové navzájem nemohou znát. • využíváme přitom zavedených (biblické hodiny, generační setkání) i nových (pobožnosti Taizé, "skupinky"...) forem • na vedení těchto setkání se podílejí laici, kteří jsou staršovstvy pro tento úkol řádně vybráni, pověřeni a doprovázeni	► SR poskytne podporu pro vedení setkání v menších společenstvích, představující jeho typy, šance i rizika. Součástí tohoto manuálu budou rovněž návrhy biblických či tematických úloh pro tato setkávání.	Průběžně plněno. Na webu e-cirkev byl publikován materiál Formáty sborového života ► <a href="https://ustredicce.e-cirkev.cz/res/archive/025/002550.pdf?seek=1637690216">https://ustredicce.e-cirkev.cz/res/archive/025/002550.pdf?seek=1637690216</a> Vznikl rozcestník Církev doma ► <a href="https://e-cirkev.cz/cirkev-doma/">e-cirkev.cz/cirkev-doma/</a>
II.7	Sbory nabízejí svým členům a rodinám kromě pastorece i další vhodnou <b>podporu zbožnosti pro všední den</b>	► SR poskytne podporu prohlubování zbožnosti	Pandemický stav nouze odkryl mnohé nové zdroje – nabídku úvah, pobožností, modliteb atp. nejen na našich webech. Na webu ČCE byly publikovány denní úvahy (Slovo na doma), později týdenní audioúvahy (středa) a modlitby (pondělí).
II.8		► SR zajistí, aby příručka "Na každý den" byla k dispozici rovněž v elektronické podobě	Nestalo se, mnohé jiné zdroje pro každodenní pobožnosti jsou ovšem po pandemické krizi snadno dostupné na internetu.
II.9	Průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe na poli zavedených i novějších forem <b>pastorece, menších společenství i další podpory zbožnosti pro všední den</b> a vhodným způsobem je zveřejňujeme	<i>Dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků ročního tematického pilotního projektu - srov. téma I. Sbor</i>	Viz poznámka ke sdílení příkladů dobré praxe výše v oddíle I.

**ZMOCŇOVÁNÍ KE SLUŽBĚ**

II.10	<b>Zmocňování ke službě</b> (aktivní zapojení co největšího počtu členů do života a práce sboru) má dvojí zásadní význam: • společenství se stává silnějším a pestřejším, protože každému je dán zvláštní dar ke společnému prospěchu • víra zapojeného ve službě roste Staršovstva sborů proto umí pro každého zájemce najít přiměřený způsob zapojení v průsečíku jeho obdarování a potřeby ze strany sboru. Dobrovolníky (hudebníky, zpěváky, lektory, katechety, vedoucí mládeže, organizátory akcí, kostelníky, hospodáře...) službou průběžně doprovází.	<i>Dílčí úkol je pojednán u tématu → IV. Lidé: „Velká“ inventura cílů v přípravě, vzdělávání a doprovázení kazatelů Farářů a jáhni musejí umět s tématem "zmocňování ke službě" pracovat</i>  <i>Dílčí úkol je pojednán u tématu → I. Sbor: Návrh podkladů a školení presbyterů pro projednávání klíčových témat života a služby sboru Jejich součástí musí být i téma "zmocňování ke službě"</i>	V praxi se často děje na různých rovinách církevního života (příprava a pověřování kantorů, pastoračních pracovníků a katechetů). Synodní rada vyzvala řadu mládežníků ke členství ve svých pracovních grémiích. Jde o stálý úkol všech důležitých aktérů života a služby církve.
II.11	Průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe na poli <b>zmocňování ke službě</b> a vhodným způsobem je zveřejňujeme	<i>Dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků ročního tematického pilotního projektu - srov. téma I. Sbor</i>	Viz poznámka ke sdílení příkladů dobré praxe výše v oddíle I.

III. MISIJNÍ OTEVŘENOST A SROZUMITELNOST

	Dílčí cíle	Dílčí úkoly	Informace o plnění úkolu
III.1	Téma misie a srozumitelnosti zvěstování je v rámci (farářského) studijního programu "Evangelická teologie" na ETF UK, vikariátu i celoživotního vzdělávání farářů vhodně posíleno oproti situaci v roce 2018	<i>Dílčí úkol je pojednán u tématu → IV. Lidé: „Velká“ inventura cílů v přípravě, vzdělávání a doprovázení kazatelů</i> <i>Faráři a jáhni musejí umět s tématem misie a srozumitelnosti zvěstování pracovat</i>	V jednání s ETF UK se ukázalo, že rámci "farářského" studijního programu se prostor příliš rozšířit nedá. Dílčím způsobem se tématu věnuje vikariát. Od roku 2023 probíhá pravidelně seminář Missio Dei v rámci celoživotního vzdělávání kazatelů.
III.2		<i>Dílčí úkol je pojednán u tématu → I. Sbor: Návrh podkladů a školení presbyterů pro projednávání klíčových témat života a služby sboru</i> <i>Jejich součástí musí být i téma misie a srozumitelnosti zvěstování</i>	V praxi se často děje: Sbory i senioráty konají na toto téma přednášky, besedy, konference. Pověsčenný sbor nabízí od roku 2024 grantový program "Průkopnická místa" pro podporu zakládání nových křesťanských komunit. Kazatelé i laici jsou v jeho rámci zváni k účasti nebo k čerpání inspirace: ► prukopnictvi.e-cirkev.cz
III.3	Informovanost o spolupráci sboru a obce	► SR poskytne podporu rozvoji spolupráce sboru a obce	Byl zaslán dopis na senioráty ohledně sdílení dobré praxe na poli spolupráce sboru a obce. Dobré příklady jsou k dispozici na webu: ► <a href="https://inspirace.e-cirkev.cz/spoluprace-verejna-sprava-mistni-samosprava/">https://inspirace.e-cirkev.cz/spoluprace-verejna-sprava-mistni-samosprava/</a>
III.4	Informovanost o současné české religiozitě, o duchovních potřebách v české společnosti, specifických skupinách a o navazovacích bodech pro misii	► SR bude podporovat informovanost o současné české religiozitě, o duchovních potřebách v české společnosti, specifických skupinách a o navazovacích bodech pro misii	V praxi se často děje. Z iniciativy sborů a seniorátů se konají setkání s tématem české religiozity, často s učiteli ETF UK P. Hoškem a Z. Vojtíškem.
III.5	Na několika místech jsme otestovali založení nového sboru jako alternativní metodu misie	► SR se ve spolupráci se SV pokusí vytipovat kombinaci vhodného místa a obdarovaných osob pro založení nového sboru	Děje se iniciativou sboru v Českém Těšíně (KS v Karviné) a členů nového sboru v Roztokách. Karvinský projekt je nyní podporován v rámci grantového programu "Průkopnická místa". Roztocký sbor čerpá dlouhodobou celocírkevní podporu na své misijní kazatelské místo. Program "Průkopnická místa" umožňuje širší podporu nových evangelických komunit, které nemusí mít nutně podobu nového sboru. Získává postupně důležitý ohlas v rámci celé církve, a to i tam, kde se na založení průkopnického místa nechystají.
III.6		► Synod, SR a příslušný seniorátní výbor budou projekt všestranně podporovat, např. zřízením misijního kazatelského místa	
III.7	Průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe na poli zavedených i novějších forem <b>misie a evangelizace</b> a vhodným způsobem je zveřejňujeme	<i>Dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků ročního tematického pilotního projektu - srov. téma I. Sbor</i>	Viz poznámka ke sdílení příkladů dobré praxe výše v oddíle I.
III.8	Církev využívá profesionální PR	► SR zajistí analýzu možností a nákladů případných PR strategií či PR kampaní, a to i za případné spolupráce se specializovanými firmami	Vzhledem k finanční náročnosti je externí spolupráce zvažována pouze v případě velkých projektů (např. fungování škol EA v nové budově).
		<i>Další dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků této analýzy</i>	
III.9		► SR dokončí komunikační strategii ČCE (včetně podnětů pro sbory, senioráty i práci v sociálních médiích)	Roční komunikační plány se nedařilo naplnit, tematicky je zastínily velké krize (covid, válka). Viz výše I.4. Průběžně se snažíme o kultivaci komunikace, např. vydáním Směrnice o komunikaci synodní radou.
III.10	Existuje kvalitní šablona farního webu, mnohé sbory ji využívají jako základ pro svou internetovou prezentaci	► SR vytvoří šablonu sborové webové prezentace a bude průběžně doprovázet sbory, které ji budou využívat	Splněno, využíváno ve velmi vysoké míře.



## IV. KLÍČOVÍ LIDÉ

Dílčí cíle		Dílčí úkoly		Informace o plnění úkolu	
PRESBYTEŘI A KURÁTOŘI					
Sdílíme příklady dobré praxe a tím povzbuzujeme aktivní a obdarované členy sborů ke kandidatuře do staršovstev a na kurátory		► SR připraví pro synod podnět k rozhovoru na téma „Postavení presbyterů v ČCE“		Úkol trvá. Synod v roce 2019 inicioval celocírkevní rozhovor, ten ovšem proběhl (mimo jiné kvůli kovidové krizi) bez konkrétního výstupu. S náměty je třeba dále pracovat.	
		Další dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků tohoto rozhovoru			
Církev presbytera pozorně doprovází celou jeho službou		► SR připraví návrh koncepce doprovázení presbyterů celou dobou jejich služby, vč. poskytování zpětné vazby na službu staršovstev		Připravuje se – úkol trvá.	
Církev kurátora pozorně doprovází celou jeho službou		► SR připraví návrh koncepce průběžného a dlouhodobého doprovázení kurátorů jejich službou, vč poskytování zpětné vazby na jejich službu. Součástí této koncepce bude mj. téma sladění kurátorské služby a rodinného života a téma zprostředkování komunikace mezi sborem a kazatelem v citlivých záležitostech			
Kurátorům jsou nabízeny osvědčené impulsy pro zprostředkování komunikace mezi sborem a kazatelem (a jeho rodinou)					
Kurátorům jsou nabízeny osvědčené impulsy pro sladění kurátorské služby a rodinného života					
Církev nabízí příležitostně aktivity či podporu rovněž partnerkám kurátorů / partnerům kurátorek		Dílčí úkol bude formulován podle vhodné příležitosti, obdobně, jakou bylo např. slavnostní shromáždění k 100. výročí ČCE v Obecním domě v prosinci 2018			
FARÁŘI A JÁHNI					
Církev má dostatek kvalitních a ochotných kazatelů připravených k práci a službě ve sborech všech stupňů i pro jiná pověření duchovenskou službou		► SR vytvoří a začne naplňovat strategii vyhledávání a povzbuzování aktivních evangelických mládežníků ke studiu teologie či k jinému vhodnému zapojení do práce církve		Průběžně plněno, nejčastěji aktivitami synodního seniora a celocírkevního faráře pro duchovenskou službu – společný pastýřský dopis, programy na setkáních mládeže a soustředěních ETF UK, pobídky pro studenty ETF UK při setkáních se synodní radou...	
		► Synodní rada bude průběžně sledovat věkové složení farářů a jáhnů v církvi. V případě hrozícího výrazného nedostatku farářů a jáhnů navrhne synodu přijetí vhodných opatření		Probíhá průběžně, aktualizuje se mj. při návštěvách ve sborech a kazatelů nebo při rozhovorech se seniory o budoucí poptávce na kazatelských úvazcích. Demografický úbytek farářů přibližně kopíruje úbytek poptávaných kazatelských úvazků. Problémem se stává roztříštěná struktura snížených úvazků vzhledem k malé ochotě ke slučování sborů – kombinace několika částečných úvazků není pro každého přijatelná a dlouhodobě udržitelná.	
Faráři a jáhni jsou pro svou práci a službu dobře připraveni a vzděláni, průběžně vzdělávání a doprovázení		► SR provede „velkou“ inventuru cílů (na rovině vědomostí, dovedností i postojů) v přípravě, vzdělávání a doprovázení kazatelů, aby lépe odpovídaly současným potřebám církve, mj. podle tohoto strategického plánu		Byla připravena důkladná inventura znalostí, dovedností a postojů, které církev očekává od svých kazatelů. Dlouhodobě podporujeme supervizi (nejen) kazatelů. Aktuálně (2025) probíhá příprava nového systému koncepce personální práce a celoživotního vzdělávání kazatelů.	
		► Na základě této "velké" inventury bude SR jednat se zástupci ETF UK, vikariátu a komise pro celoživotní vzdělávání o případných vhodných změnách		Proběhlo jednání s ETF UK o náplni magisterského studia "na faráře". Vzhledem k malému počtu jeho studentů a časové omezenosti náplně studia nám ETF UK mohla vyjít vstříc jen částečně. Synodní rada připravuje kroky k větší variabilitě vikariátu, která by ulehčila jeho absolvování v rámci "druhé kariéry".	



IV.11		► SR bude každoročně jednat o aktuálních potřebách a možnostech posílení profesních kompetencí kazatelů. K tomuto jednání přizve zástupce ETF UK, komise pro vikariát, Spolku evangelických kazatelů, komise pro celoživotní vzdělávání, strategické komise a další partnery podle svého výběru	Pravidelně neprobíhá. Průběžně se ovšem podle potřeby a možností doplňují témata i nabídka vzdělávání, např. seminářů v rámci celoživotního vzdělávání kazatelů.
IV.12		► Celocírkevní farář pro duchovenskou službu bude analyzovat zavedené i případné nové možnosti poskytování zpětné vazby farářům i jáhnům	Místo celocírkevního faráře pro duchovenskou službu bylo zřízeno synodem 2019 a na toto místo byl od 1. 1. 2020 povolán Zvonimír Šorm. Ten průběžně kazatele podporoval, rovněž jim poskytoval zpětnou vazbu. Se synodní radou spolupracoval při personálních jednáních a rozhodnutích. Od r. 2026 bude personální péče o kazatele agendou rozšířeného personálního oddělení ÚCK. Připravuje se praxe každoročního "bilančního rozhovoru" pro všechny kazatele.
IV.13		► Synod zřídí místo celocírkevního faráře pro duchovenskou službu, který se bude věnovat průběžné podpoře farářů a jáhnů	
IV.14	Faráři a jáhni mohou v církvi pracovat a sloužit svobodně, radostně, obětavě a věrně a jejich práce je v souladu s jejich manželským a rodinným životem	► SR vytvoří koncepci podpory manželství a rodin kazatelů, v jejímž rámci mj.: ...vyhodnotí rizikové faktory a navrhne, jak s nimi pracovat ...navrhne vhodné zapojení SV	Koncepce nevznikla. Každoročně se pro všechny zájemce koná víkendové setkání s tematikou života v kazatelské rodině.
IV.15	Kazatelské platy jsou přiměřeně vysoké, přehledné a obsahují významnou motivační složku: • Průměrná kazatelská mzda je na úrovni 1,2 násobku mediánu mezd v ČR. • Hospodářské zabezpečení vikářů a jejich rodin je obdobné jako hospodářské zabezpečení začínajících farářů a jejich rodin. • Absolventům prezenčního doktorského studia teologie je absolvování tohoto studia započítáno jako pětiletá kazatelská práce v církvi. • Kazatelé si zároveň z takto navýšených mezd budou hradit plnění spojená s užíváním kazatelského bytu v plné výši. Ve výjimečných případech, pokud byt neslouží výlučně k bydlení kazatele, ale kazatel jej používá pro služební činnost (pastorační rozhovory, přípravy ke křtu, sňatku či pohřbu, výuku náboženství, biblické hodiny apod.), popř. z důvodu nepřiměřené dispozice nebo špatného stavu bytu, se sbor a kazatel mohou domluvit na úměrném snížení výše plnění spojených s užíváním bytu. • Průměrně 20 procent celkových mzdových nákladů na kazatele je rozdělováno formami, které zohlední osobní nasazení a kvalitu kazatelské práce.	► SR připraví harmonogram postupných kroků k naplnění tohoto cíle	Průběžně plněno. Synod v roce 2024 schválil novou směrnici o mzdách, která zohlednila dílčí cíle. Cílového 1,2 násobku mediánu mezd v ČR by farářské mzdy měly dosáhnout v roce 2028. Nad rámec původního plánu byla novelizována Směrnice o bydlení s novými pravidly pro stanovení výše nájemného v kazatelských bytech a s novým povinným příspěvkem na bydlení od sboru pro kazatele. V roce 2028 bude potřeba fungování nového systému pro mzdy a bydlení kazatelů vyhodnotit.
<b>VÝPOMOCNÍ KAZATELÉ Z ŘAD OSTATNÍCH ČLENŮ CÍRKVE</b>			
IV.16	Výpomocní kazatelé z řad ostatních členů církve jsou na svou službu kvalitně připraveni a v průběhu své služby průběžně podporováni a doprovázeni	► SR zajistí analýzu současného způsobu vzdělávání, přípravy a doprovázení výpomocných kazatelů z řad ostatních členů církve	Proběhlo iniciativou SR a komise pro péči o výpomocné kazatele. Byl sjednocen a přepracován systém vzdělávání výpomocných kazatelů.
IV.17		► SR bude každoročně konat školení/seminář pro výpomocné kazatele z řad ostatních členů církve	Průběžně plněno.
IV.18		► Všechny seniorátní výbory vytvoří koncepci průběžné podpory a doprovázení výpomocných kazatelů na svém území a budou podle ní jednat	Průběžně plněno v souvislosti se změnou koncepce vzdělávání výpomocných kazatelů. Byly zřízeny pozice seniorátních koordinátorů.
IV.19		► SR připraví analýzu možnosti odebrání způsobilosti k ordinované službě výpomocného kazatele z řad ostatních členů církve, pokud konkrétní kazatel již není déle schopen či ochoten řádně vykonávat tuto službu	Analyzováno, ale zatím nerozhodnuto. Klíčovou zodpovědnost mají a budou mít staršovstva, které výpomocné kazatele ke službě zvou.

**ČLENOVÉ SENIORÁTNÍCH VÝBORŮ**

IV.20	Členové seniorátních výborů mají dostatečnou podporu, aby mohli zvládat svou sborovou i seniorátní agendu	► SR provede analýzu možností podpory menších a chudších seniorátů na poli administrativy a technicko-organizačních záležitostí	Průběžně plněno. V rámci ÚCK bylo nově zřízeno místo referenta podpory seniorátů. Menší senioráty zaniknou s provedením chystané reformy seniorátů. Větší nové senioráty budou podporovány administrativně i v oblasti personální práce.
-------	---	---	--

**V. PŘECHOD NA SAMOFINANCOVÁNÍ**

Dílčí cíle	Dílčí úkoly	Informace o plnění úkolu
------------	-------------	--------------------------

**PŘECHOD NA SAMOFINANCOVÁNÍ**

V.1	Sbory a jejich představitelé jsou průběžně podporováni při přechodu na samofinancování	► SR bude každoročně jednat o vhodné aktuální podpoře sborů při přechodu na samofinancování a navrhne vhodná opatření	Proběhla celocírkvní kampaň Pět procent a hlavu vzhůru! Aktuální informace o hospodaření církve jsou na webu ústředí. Proběhly dvě série rozhovorů se seniory o situaci a možných opatřeních na podporu sborů a jejich představitelů. Na základě vyhodnocení podnětů z církve bylo schváleno výrazně zvýšit podíl poměrné části odvodu do PF z 12,5 % na 30 %.
V.2	Představitelé sborů se dobře orientují v problematice všech čtyř základních zdrojů pro přechod na samofinancování: ► zvyšující se paušální část odvodu do Personálního fondu ► nově zaváděná poměrná část odvodu do Personálního fondu ► snižující se státní příspěvky na podporu činnosti církve ► finanční náhrady a výnosy z nich		Průběžně plněno, velmi ovšem závisí na motivaci jednotlivých představitelů se k informacím dostat.

**KAZATELSKÉ ÚVAZKY**

V.3	Výše kazatelského úvazku je dána aktuálním životem, službou a zájmem daného sboru	► Synod změní příslušné řády tak, aby... ...výši konkrétního kazatelského úvazku stanovoval při každé volbě kazatele seniorátní výbor, a to na základě synodní radou stanovené standardní náplně plného kazatelského úvazku, údajů o životě sboru z výročního evidenčního dotazníku a vlastní obeznámenosti se situací ve sboru ...před volbou nového kazatele mohl sbor požádat o dočasné zvýšení kazatelského úvazku, jehož je nositelem	Splněno podle usnesení synodu z roku 2019. Přineslo to vhodné posílení pravomocí seniorátních výborů. Otevřelo větší flexibilitu při povolávání kazatelů. Odbřemenilo synod a konventy od agendy zřizování a rušení kazatelských míst.
V.4		► SR stanoví standardní náplň plného kazatelského úvazku	Standardní náplň kazatelského úvazku a Praktický rádce pro povolávání kazatelů byly synodní radou schváleny v roce 2019.
V.5		► SR připraví návrh změny řádů nově upravujících společné povolávání faráře nebo jáhna dvěma nebo více farními sbory (čl. 8 ŘSC) podle zásad stanovených synodem 2018	Splněno usnesením synodu 2019. Nevede to ovšem k urychlení slučování sborů, nýbrž spíše ke kombinaci menších úvazků na vícero sborech.
V.6	Církev své faráře a jáhny podporuje a doprovází v různých konstelacích jejich úvazků, nejen v preferované variantě plného úvazku na jednom sboru, ale také ve variantě kombinování neúplných úvazků na více sborech nebo ve variantě kombinace neúplného úvazku v kazatelské práci s prací v jiných institucích	► SR vypracuje etické i praktické směrnice pro kombinování neúplných kazatelských úvazků ve farních sborech s duchovenskou službou v jiných institucích nebo s necírkvním zaměstnáním	Praktické směrnice jsou v různých oblastech (např. v kaplanských službách) přijaty a naplňovány. Etické směrnice zatím nemáme.

**RESTRUKTURALIZACE MÍST DUCHOVENSKÉ SLUŽBY, SLUČOVÁNÍ A RUŠENÍ SBORŮ**

V.7	Farní sbory plní všechny své základní funkce a úkoly, menší či slabší společenství využívají jednodušší formy existence	► SR vypracuje metodický pokyn pro seniorátní výbory o případném sloučení či zrušení farního sboru, který neplní své základní funkce	Splněno iniciativou synodní rady v březnu 2019. Byl vydán metodický pokyn pro seniorátní výbory o případném sloučení či zrušení farního sboru, který neplní své základní funkce. V praxi ovšem tato procedura příliš často využívána není.
-----	---	--	--

V.8	Presbyterům je snadno dostupný materiál o výhodách i nevýhodách různých forem existence dočasně neobsazených sborů a menších a slabších společenství	► SR vypracuje a zveřejní materiál o výhodách i nevýhodách různých forem existence společenství v ČCE	"Vějíř možností" pro existenci různých formátů společenství v rámci ČCE byl připraven v roce 2022 a aktuálně (2025) znovu aktualizován.
V.9	Presbyterům a členům seniorátních výborů je snadno dostupný materiál s impulsy pro nakládání s nepotřebnými budovami	► SR vypracuje a zveřejní materiál s impulsy a doporučeními pro nakládání s nepotřebnými budovami	Průběžně plněno. Byly zřízeny webové stránky Péče o nemovitosti ► <a href="https://ustredicce.e-cirkev.cz/dokumenty-temata/pece-o-nemovitosti/">https://ustredicce.e-cirkev.cz/dokumenty-temata/pece-o-nemovitosti/</a> a zahájen pilotní projekt poradenství v této oblasti.
V.10	Faráři umějí pracovat i v týmech, tam, kde je to vítané / nutné	► SR provede analýzu možnosti týmové práce více farářů na několika sborech nebo vytvoření většího "diasporního" sboru, např. podle inspirací z místní i zahraniční ekumény. Ve spolupráci se seniorátními výbory podpoří sbory, který o tento model práce budou stát.	Synod sice na návrh synodní rady schválil možnost realizace pilotního projektu regionálního sboru, zatím se však nikde neuskutečnil kvůli obavám ze strany sborů ze ztráty právní subjektivity. V plánu celoživotního vzdělávání kazatelů se připravuje seminář na toto téma v červnu 2025.

**STRATEGICKÁ MÍSTA**

V.11	Církev rozvíjí svou práci a službu i na nejdůležitějších místech České republiky, kde ji dosud nekoná, nebo na důležitých místech, kde ji příslušný farní sbor kvůli své slabosti nedokáže již dále vykonávat sám. K tomu využívá mj. i institut "strategického kazatelského místa".	► SR bude pravidelně analyzovat situaci v církvi a seniorátech, v případě potřeby podá návrh na zřízení strategického kazatelského místa podle příslušných řádů	Průběžně plněno. Zřízení strategického místa sice nebylo navrženo, ale podpora sborů v Ústí nad Labem a v Chebu má mnohé parametry věcně odpovídající podpoře strategického místa. Aktuálně podaný návrh na sjednocení podpory kazatelských míst (2025) posiluje pravomoc seniorátů při soustředění podpory do regionálně významných míst.
V.12		► SR navrhne takové změny platového řádu, které umožní, aby působení kazatele na strategickém místě bylo zohledněno jako výjimečné osobní nasazení a jako takové přiměřeně odměňováno	Splněno rozhodnutím synodu 2020.
V.13	V Ústí nad Labem je plně obnovena sborová práce	► SR bude nadále sledovat situaci sboru v Ústí nad Labem a příp. připraví návrh na zřízení tamního strategického kazatelského místa	Průběžně plněno. Strategické místo nebylo navrženo, ale tamější sbor byl vhodně podpořen různými formami: formou podporovaného místa, při prodeji nepotřebných nemovitostí a rekonstrukci potřebných nemovitostí, různými dalšími granty a dary...

**VI. DIAKONIE, KAPLANI, EVANGELICKÁ AKADEMIE**

	Dílčí cíle	Dílčí úkoly	Informace o plnění úkolu
<b>DIAKONIE</b>			
VI.1	SR a seniorátní výbory průběžně podporují a motivují sbory a členy církve ke spolupráci s Diakonii	► SR a seniorátní výbory zařadí téma motivace sborů a členů ke spolupráci s Diakonii každoročně na pořad svých jednání	Plněno částečně. V některých seniorátech jsou ředitelé středisek Diakonie zváni na konvent
VI.2	Církev motivuje své členy ke vzdělávání v oboru sociální práce a k profesionální i dobrovolnické spolupráci s Diakonii	► Vedení Diakonie ve spolupráci se SR vytvoří funkční systém nabídek volných pracovních míst v Diakonii pro aktivní členy ČCE	Plněno částečně. Diakonie má na webu seznam volných míst, ale pravidelně nezasílá informace o nich do ČCE.
VI.3	Příslušné sbory mají se středisky uzavřenu dohodu o spolupráci, která zahrnuje popis společných aktivit a případné sdílení prostředků a zdrojů.	► Vedení Diakonie vyzve střediska a školy k jednání s partnerskými sbory s cílem uzavřít konkrétní dohody o spolupráci	Většina středisek má uzavřené a aktualizované dohody se sborem, po určité době by bylo vhodné vyhodnotit jejich význam a plnění
VI.4	Dozorčí rady fungují jako „brány“ mezi středisky a církví, jejich členové ze sborů jsou "ambasadoři" Diakonie v církvi – šíří informace, podporují spolupráci motivují ke spolupráci	► Dozorčí rada Diakonie ve spolupráci se SR vytvoří systém školení a podpory církevních členů dozorčích rad středisek Diakonie	Novela ŘDP zbavila dozorčí rady střediska kontrolních povinností a pravomocí. Zůstává možnost všude nahlédnout, o všem komunikovat. Ve spolupráci dozorčí a správní rady Diakonie byl vydán manuál pro dozorčí rady střediska, který poskytuje významnou podporu při jejich řízení. Připravuje se nový model Shromáždění Diakonie, který by zahrnul sdílení a vzdělávání členů dozorčích rad středisek.

VI.5	Mnozí členové ČCE jsou členy Společenství dárců Diakonie	► Vedení Diakonie ve spolupráci se SR připraví koncepci informační kampaně, jejímž cílem bude, aby se členové ČCE stávali členy Společenství dárců Diakonie	Průběžně plněno. Nemáme informaci, kolik členů Společenství dárců je členy ČCE.
VI.6	Církev vysílá kaplany k duchovenské práci do Diakonie podle jednotného systému	► SR ve spolupráci s vedením Diakonie připraví návrh úpravy církevních řádů tak, aby bylo možné povolávat kaplany do středisek a škol Diakonie, obdobně jako do jiných kaplanských služeb	Splněno. Duchovenská služba v Diakonii ČCE byla zařazena do Řádu diakonické práce. Jsou vysílány a ustanoveny dvě hlavní kaplanky Diakonie ČCE, které koordinují vysílání kaplanů, Většina středisek i škol již má spirituální službu zajištěnu. Novou výzvou je, jak sladit úvazky ve sborech a v diakonické kaplanské praxi.
VI.7	Funkce diaconů bude zrušena, protože se v rámci celku Diakonie neujala	► Vedení Diakonie ve spolupráci se SR připraví návrh pro synod	Splněno. Funkce diaconů byla zrušena na synodech v roce 2021 a 2022.

**KAPLANI**

VI.8	Systém vzdělávání a duchovní formace na ekumenickém základě existuje rovněž pro oblast nemocničního kaplanství	► SR se pokusí vyjednat (v kooperaci s ostatními církvemi) se státem dobré podmínky kaplanské služby ve zdravotnictví na ekumenickém základě, vč. systému vzdělávání a duchovní formace nemocničních kaplanů	Splněno. Byla uzavřena dohoda mezi Ministerstvem zdravotnictví, ERC a ČBK; další vzdělávání kaplanů probíhá ve spolupráci s Asociací nemocničních kaplanů.
VI.9	Duchovenská práce v církvi a v kaplanských službách je vzájemně prostupná a společně církev obohacuje	► SR bude analyzovat spolupráci a prostupnost duchovenské práce v církvi a v kaplanských službách a navrhne příp. vhodné změny	Průběžně plněno. Probíhají každoroční setkání církevního vedení s kaplany. Podporujeme vztahy mezi kaplany a sbory, senioráty, církví. Stálou výzvou je, jak sladit úvazky ve sborech a v kaplanské praxi (např. účast kaplanů na pastorálkách).

**EVANGELICKÁ AKADEMIE**

VI.10	Církevní školy mají ze strany státu přinejmenším stejné finanční podmínky jako školy veřejné	► SR se pokusí vyjednat (v kooperaci s ostatními církvemi) se státem stejné podmínky pro financování církevních škol jako mají veřejné školy	Průběžně plněno. Koordinátorka škol Evangelické akademie se průběžně účastní jednání s MŠMT ve spolupráci s příslušným oddělením ČBK. Financování církevních škol se podařilo částečně srovnat.
VI.11	Projekty staveb nových budov pro pražské školy se podařilo realizovat v dobré kvalitě a s únosnými náklady	► SR zajistí řádné řízení a financování výstavby budov pražských škol EA, fundraising zajišťovaný školami ve spolupráci s ÚCK bude schopen vygenerovat dostatečný objem financí nad rámec schválený synodem	Průběžně plněno.
VI.12		► SR nastaví nájemné v nových budovách tak, aby byla zajištěna přinejmenším návratnost prostředků z investiční části PF, aniž by tím bylo ohroženo fungování školy	Průběžně plněno.
VI.13	Nabídka všech typů škol EA odpovídá rozsahem a charakterem poptávce po příslušném typu vzdělání	► SR ve spolupráci s řediteli škol a s partnery z jiných církví bude průběžně sledovat vývoj poptávky po jednotlivých typech vzdělání a v předstihu na něj reagovat	Průběžně plněno. Iniciativou brněnských evangelíků bylo s podporou církve zřízeno nové gymnázium EGY, které dosud chybělo v nabídce škol EA. Byl vydán souhlas zřizovatele se zřízením VOŠ v Náchodě, kde je po absolventech velká poptávka kraje.



## VII. EFEKTIVNÍ ŘÍZENÍ A HOSPODAŘENÍ

	Dílčí cíle	Dílčí úkoly	Informace o plnění úkolu
<b>ÚSTŘEDNÍ CÍRKEVNÍ KANCELÁŘ, POVŠECHNÝ SBOR</b>			
VII.1	● Dobrá organizace: Běžné činnosti jsou zajišťovány v rámci organizační struktury ÚCK. Významnější jednorázové činnosti jsou řízeny projektovým způsobem, v případě potřeby za spolupráce s externími odborníky.	► SR v ÚCK zavede a začne aplikovat nová pravidla schvalování a řízení velkých projektů, řízení péče o nemovitosti, řízení fundraisingu a řízení činností konaných v rámci komunikační strategie církve	Splněno. V období 2019–2026 to vedlo k nárůstu příjmů ústředí o 100 % a k zásadnímu zefektivnění práce ÚCK
VII.2		► SR zajistí v rámci ÚCK kvalitní projektové řízení prací na novém evangelickém zpěvníku	Splněno.
VII.3	● Efektivní hospodaření: Při výkonu činností na úrovni ústředí je omezováno čerpání vnitřních církevních zdrojů a zvyšovány výnosy z nemovitostí a z fundraisingu. Finanční plánování a zprávy jsou přehledné a srozumitelné. Činnosti na úrovni povšechného sboru jsou vykonávány efektivně a v rozsahu odpovídajícím potřebám církve. Rozhodnutí s dopadem do hospodaření jsou podložena ekonomicky korektním vyhodnocením.	► SR dodrží stanovený cíl čerpání církevních prostředků na krytí běžných provozních činností povšechného sboru – do r. 2021 nejvýše 14 miliónů korun ročně (za předpokladu dodržení rozsahu těchto činností z r. 2018).	Průběžně plněno. Reálná výše čerpání církevních prostředků pro práci ústředí setrvale klesá. Repartice nerostou od roku 2018 a zůstávají na úrovni 8 mil. Kč. Příspěvek z PF na mzdy ÚCK se od roku 2025 nebude čerpat. Čerpání ostatních fondů na činnost kanceláře neroste. Dosažení cíle maximálního čerpání církevních prostředků na krytí běžných provozních činností povšechného sboru ve výši valorizovaných 14 mil. Kč je tak ovlivňováno zejména vyšší mzdových nákladů členů SR.
VII.4		► SR bude synodu předkládat rozpočty a zprávy o hospodaření povšechného sboru v novém přehlednějším formátu	Splněno. Iniciativou SR a ÚCK předloženo synodu poprvé v roce 2019.
VII.5		► SR předloží inventuru a ocenění činností povšechného sboru a reálný systém jejich financování	Splněno. Synod vzal v roce 2020 na vědomí materiál „Systém financování povšechného sboru“. Úkol je dále průběžně plněn v rámci každoročních zpráv ÚCK pro synod.
VII.6	● Zaměstnanci: Zaměstnanci jsou odborně způsobilí a jejich mzdy jsou na úrovni obvyklé v dané profesi.	► SR připraví návrh na zvýšení mezd v ÚCK na úroveň obvyklou v dané profesi a promítne jej podle možností do návrhů rozpočtu nejbližšího roku/let	Splněno díky několika významnějším navýšením mezd v ÚCK.
<b>CÍLE A ÚKOLY NAPŘÍČ VŠEMI TŘEMI ÚROVNĚMI CÍRKVE</b>			
VII.7	Aktivně vyhledáváme vhodné osoby s obdarováním pro zapojení do služby seniorátů a povšechného sboru	► Seniorátní výbory a SR vytvoří koncepci vyhledávání vhodných osob s obdarováním pro zapojení do služby seniorátů a povšechného sboru	Koncepci jsme nevytvořili. Věc samotná se ovšem průběžně děje i bez koncepce.
VII.8	Církev je napříč všemi svými třemi patry dobře zorganizována a efektivně řízena. Seniorátní výbory působí ve svých regionech jako významní aktéři.	► SR zajistí informační systém s nejdůležitějšími údaji o farních sborech, kazatelských stanicích a seniorátech	Připravuje se. Probíhá příprava zadání pro další práce na informačním systému. Souvisí s evidenčními dotazníky a výkazy hospodaření. Údaje o členské i hospodářské síle sborů musí být napříč celou církví vykazovány jednotně, a tedy srovnatelně
VII.9		► SR zajistí interaktivní mapu České republiky se zobrazením sídel a hlavních údajů o sborech	Interaktivní mapa byla připravena jednorázově v rámci jednání o reformě seniorátů, není ovšem aktualizována.
VII.10		► SR provede za součinnosti seniorátních výborů inventuru současného rozdělení kompetencí správy církve (včetně geografického rozčlenění a kompetencí seniorátů) a případně předloží návrhy změn na její zefektivnění. V rámci toho přihlédně dle potřeby a možností i k příkladům ze zahraničí.	Splněno. Komise pro reformu správy církve postupně analyzovala všechna patra církve. Navrhla mj. reformu seniorátů, sjednocení systému podpory sborů a mnoho dalších dílčích opatření a změn řádů.
VII.11	Shromáždění a správní orgány na všech úrovních striktně dodržují platné ustanovení JVR (čl. 15, odst. 1/b), podle něhož návrh, jehož uskutečnění vyžaduje finanční náklady, musí obsahovat přesné určení zdrojů, z nichž bude uskutečnění návrhu financováno	► Předsednictvo synodu upozorní předsednictva konventů na příslušné ustanovení a jeho důsledky	Průběžně plněno iniciativou příslušných předsednictev.
VII.12	Průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe na poli <b>dobré organizace, efektivního hospodaření a kvalitního personálu</b> a vhodným způsobem je zveřejňujeme	<i>Dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků ročního tematického pilotního projektu - srov. téma I. Sbor</i>	Viz poznámka ke sdílení příkladů dobré praxe výše v oddíle I.

VII.13	Sbory, senioráty i povšechný sbor se systematicky věnují využívání nemovitostí a péči o ně. Ty, které nebudou využívat k vlastní činnosti nebo hospodaření, včas převádějí na jiné subjekty.	► SR provede inventuru kapacit ÚCK a JJ a podle potřeby upraví jejich kompetence tak, aby sborům a seniorátům byla v oblasti nakládání s nemovitostmi dostupná metodická a finanční pomoc	Průběžně plněno. Metodická i finanční pomoc s nemovitostmi se děje prostřednictvím finančních i odborných možností spolupracovníků JJ, ČCE Reality i zaměstnanců ÚCK.
<b>EVIDENCE A PRÁVA ČLENŮ</b>			
VII.14	Údaje o členské i hospodářské síle sborů jsou napříč celou církví vykazovány jednotně, a tedy srovnatelně	<i>Dílčí úkol je pojednán u tématu → VII. Řízení: Jednotný informační systém</i>	
VII.15	Hlasovací právo ve sborech mají ti, kdo se účastní aktivit sborů (nebo by se jich účastnili, pokud by jim v tom vážné objektivní překážky nebránily) a zároveň jsou plátcí saláru	► SR navrhne věcný záměr pro příslušné změny řádů	Splněno rozhodnutím synodu v roce 2020. V praxi toto ustanovení často ze strany staršovstev nebývá naplněno.