

## **KANDIDATURA DO SYNODNÍ RADY A NÁMĚSTCI SYNODNÍHO SENIORA**

*ve znění upraveném 3. zasedáním 36. synodu*

### **A) Úvod**

Vzhledem k nadcházející volbě nové synodní rady předkládá stávající SR synodu návrh změn církevních řádů, které reflektují dosavadní zkušenosti související zejména s přijetím kandidatury za člena synodní rady a působením náměstků synodního seniora. Věříme, že navrhované změny zažité praxe i řádů mohou zatraktivnit působení v SR a zabránit vzniku třenic mezi kmenovým sborem náměstků synodního seniora a povšechným sborem:

- 1. Informovanost sborů i kandidátů (předem).** Pro členy církve (faráře i presbytery) nominované konventy do SR doporučujeme např. v lednu nebo únoru volebního roku uspořádat informační schůzku, kterou by řídila stávající SR (ideálně osobní setkání, příp. on-line). Pojmenována budou očekávání, výhody i nástrahy členství v SR, a to jak pro ně samotné, tak pro jejich sbor. ÚCK popíše, s jakou podporou mohou členové SR počítat. Na základě těchto informací by se pak kandidáti mohli odpovědně rozhodnout, zda nominaci přijmou, či nikoliv.
- 2. Nastavení spolufungování po volbě a úprava povolací listiny.** Do řádů doporučujeme doplnit ustanovení, podle něhož po volbě synodního seniora a náměstků synodního seniora jedná se staršovstvem zvoleného pověřený člen dosavadní SR. Popíše změněnou situaci a bude moderovat další jednání, jehož výsledkem bude úprava povolací listiny daného zvoleného funkcionáře, tj. v případě náměstků synodního seniora snížení úvazku práce na sboru o 50 % (vč. měsíčního harmonogramu práce v kmenovém sboru po nástupu zvoleného do funkce). Sborům, v nichž zvolení funkcionáři působí, se na základě toho adekvátně sníží objem odvodů do PF. Část úvazku, o kterou se snižuje objem práce na sboru, bude pro zvolené funkcionáře nově převedena pod povšechný sbor.
- 3. Pevné nastavení úvazků náměstků synodního seniora (vůči sboru a SR).** Již nyní platí, že 50 % odvodu do Personálního fondu ve sboru náměstka synodního seniora hradí povšechný sbor a příspěvek na bydlení náměstka, který mu poskytuje jeho kmenový sbor, je krácen o 50 %, aby náklady spojené s vykonáváním úřadu nenesl farní, ale povšechný sbor. Proto doporučujeme do řádů doplnit ustanovení, podle něhož se v případě zvolení faráře náměstkem synodního seniora snižuje jeho úvazek na sboru o 50 %, což odpovídá části pracovního úvazku určené pro povšechný sbor.
- 4. Pravidlo, že vyšší funkce má přednost.** V rádech doporučujeme zřetelně a silně formulovat, že vyšší funkce má v církvi přednost a nejde pouze o „trpěnou“ vedlejší činnost zvoleného, přičemž to má být jasné již od vyhledávání a oslovování potenciálních kandidátů až po praktický souběh povinností zvoleného.
- 5. Doplnění farářských úvazků na dotčených sborech.** Dotčené sbory mohou a měly by pokračovat částí úvazku svého faráře doplnit. Na část úvazku mohou povolat jiného faráře, příp. jáhna či pastoračního pracovníka, aby sborové aktivity na dotčených sborech nebyly oslabeny. Vyhledání vhodného kandidáta je na staršovstvech, příp. s pomocí seniorátních výborů. Za takto obsazený částečný úvazek, který je náhradou za úvazek zvoleného funkcionáře, sbor neodvádí odvod do PF, tj. je to jakási protislužba a podpora ze strany církve, do jejichž služeb kandidát zvolen. Náklady na chybějící odvody do PF se přenesou do plošného rozpočítání celkového odvodu do PF.

(Obdobné změny má SR rozpracované i pro seniory, avšak vyžadují si další konzultace a důkladnější přípravu, a proto je nyní synodu nepředkládá.)

### **B) Návrh změn Řádu o správě církve**

**Čl. 3. Zřízení a zrušení kazatelského místa**

4. ~~odstavec zrušen~~ ~~Ve sboru, jehož farářem je náměstek synodního seniora, vzniká na dobu jeho funkčního období ve vyšším správním orgánu další kazatelské místo. Toto kazatelské místo zanikne 6 měsíců poté, co farář sboru přestane vykonávat funkci náměstka synodního seniora.~~  
(Následující odstavce se nepřepočítávají.)

**Čl. 43. Členství v synodní radě a povolávání náhradníků**

1. Členové synodní rady jsou voleni na šest let. Jejich funkční období začíná dnem volby, nebyli-li při volbě stanoven jiný počátek funkčního období.
2. **Náměstkovi synodního seniora se po dobu výkonu funkce snižuje pracovní úvazek faráře v církevním sboru tak, aby nepřesahoval 50 % plného pracovního úvazku, a vzniká mu úvazek ve výši 50 % pro výkon funkce náměstka synodního seniora, přičemž jednání o změně povolací listiny se účastní osoba pověřená synodní radou.**
3. Uprázdnil-li se místo synodního seniora nebo synodního kurátora, vykonávají jejich funkce jejich náměstci. Synodní rada se doplní povoláním náhradníků v pořadí určeném při volbě a pracuje v tomto složení do nejbližšího zasedání synodu, který provede volbu na uprázdněné místo. **Při povolání náhradníků na místo náměstka synodního seniora se odst. 2 nepoužije.**
4. Stane-li se synodní rada neschopnou usnášení, svolá předsednictvo synodu neprodleně zasedání synodu, který synodní radu doplní nebo zvolí.

**C) Návrh změn Řádu pro kazatele****Čl. 1. Povinnosti farářů a jáhnů**

5. Velikost pracovního úvazku faráře nebo jáhna a přesný rozsah a obsah jeho práce v určitém sboru stanovuje povolací listina vytvořená v souladu s Pravidly povolávání farářů a jáhnů. **Pokud dojde nebo má dojít ke změně pracovního úvazku faráře nebo jáhna nebo ke změně rozsahu a obsahu jeho práce v určitém sboru, musí být odpovídajícím způsobem změněna povolací listina.**

**Čl. 4. Volby a dočasné povolávání farářů, jáhnů či pastoračních pracovníků**

- 7a. **Sbor, jehož farář je náměstek synodního seniora, může na část pracovního úvazku uvolněnou podle čl. 43 odst. 2 Řádu o správě církve povolat dalšího faráře, jáhna či pastoračního pracovníka. Toto povolání skončí nejpozději uplynutím 3 měsíců od ukončení výkonu funkce náměstka synodního seniora.**

**Čl. 11. Působnost farářů ve farních sborech**

4. **Bude-li farář pověřen úkoly v seniorátním nebo povšechném sboru, farní sbor bude takové pověření respektovat a upraví své nároky tak, aby faráři umožnil plnit úkoly, které z tohoto pověření vyplývají.**

**D) Návrh změn Statutu Personálního fondu****Čl. 6 Povinnosti církevních sborů a orgánů při provádění odvodů do Personálního fondu**

2. **Povšechný sbor přispívá sboru, jehož farář je náměstkem synodního seniora, částkou, která činí 50 % součtu paušální části a základu pro výpočet poměrné části odvodu stanovených synodem. Pokud sbor, jehož farářem je náměstek synodního seniora, povolá na část úvazku uvolněnou podle Řádu o správě církve čl. 43 odst. 2 jiného faráře, jáhna či pastoračního pracovníka, pracovní úvazek tohoto faráře či jáhna se nezapočítává do odvodu do Personálního fondu, a to až do výše uvolněného úvazku.**

**E) Návrh usnesení**

Synodní rada předkládá synodu následující návrh usnesení:

*Synod usnáší změny Řádu o správě církve, Řádu pro kazatele a Statutu Personálního fondu uvedené v tisku č. 22.*