

ROZPOČET 2025, REPARTICE A CELOCÍRKEVNÍ SBÍRKY 2026

Peněžní toky v ČCE, vymezení, struktura a metodika rozpočtu povšechného sboru

1. Peněžní toky

ČCE je tvořena řadou samostatných právnických subjektů, mezi kterými existují četné finanční vazby. Hlavní linií tvoří vertikála: farní sbory → senioráty → povšechný sbor (ÚCK a duchovenští zaměstnanci). Vedle této linie jsou na ČCE úzce napojeny další instituce: Diakonie ČCE nebo církevní školy (viz schéma na obr. 1).

V povšechném sboru je umístěné ústředí – synodní rada a ústřední církevní kancelář a povšechný sbor také zaměstnává duchovenské zaměstnance pracující ve sborech a seniorátech. Spravuje rozsáhlé portfolio nemovitostí (zejména domy, církevní střediska a několik kostelů) a vykonává řadu činností pro potřebných pro chod celé církve. Cílem hospodaření povšechného sboru je zajistit dlouhodobě udržitelné pokrytí nákladů spojených se všemi těmito činnostmi, tak aby příspěvky od členů církve mohly být co nejmenší.

Zdroje peněz, se kterými povšechný sbor hospodaří, jsou v zásadě čtyři:

- Prostředky, které ČCE dostává v rámci smlouvy o narovnání vztahů se státem. Jejich celková výše je předem daná a roční objem se postupně snižuje.
- Externí zdroje mimo ČCE – dary ze zahraničí, dotace, granty a dary od osob a institucí mimo církev.
- Provozní a finanční výnosy z vlastní hospodářské činnosti – nájemné z nemovitostí ve vlastnictví povšechného sboru, příjmy za poskytované služby, např. prodej tiskovin nebo úhrady za pobyty v církevních střediscích.
- Peníze od farních sborů a členů církve, které do hospodaření PS vstupují formou odvodů do Personálního fondu, celocírkevních repartic a celocírkevních sbírek či darů.

Tyto zdroje jsou využívány ve třech oblastech. Slouží ke:

- krytí mezd duchovenských zaměstnanců ČCE (faráři, pastorační pracovníci atd.) ve farních sborech, v seniorátech i na úrovni celé církve,
- krytí výdajů spojených s činnostmi a poskytovanými službami církevního ústředí,
- poskytování darů a finanční pomoci mimo povšechný sbor – ve farních sborech (např. skrze Jeronýmovu jednotu nebo DaRP), v ostatních institucích ČCE (podpora Diakonie ČCE, škol EA) nebo zcela mimo církev (humanitární podpory a jiné dary a příspěvky).

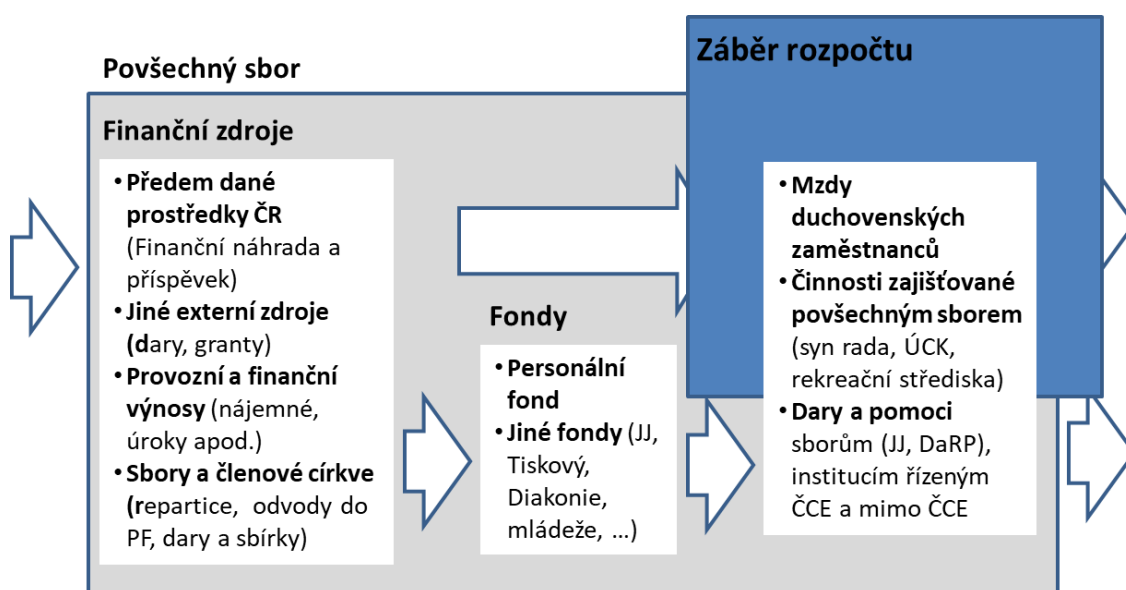
Z pohledu finančních zdrojů povšechného sboru a jejich využití na jednotlivé činnosti je podstatné to, že ne všechny příjmy jsou spotřebované v běžném roce, ale jejich část se ukládá v účelových fondech. Největším z těchto fondů je Personální fond, který shromažďuje prostředky od státu a odvody z farních sborů určené na financování mezd duchovenských zaměstnanců. Z fondů se potom postupně čerpají prostředky v následujících letech. Z toho vyplývá, že součet všech finančních zdrojů povšechného sboru v daném roce se nerovná úhrnu jeho výdajů.

2. Vymezení rozpočtu povšechného sboru

Rozpočet povšechného sboru nepokrývá celou „mapu peněžních toků“, protože jsou z něj z praktických důvodů vyloučeny dvě části:

1. Zdroje umístované ve fondech. Ty se rozpočtovým příjmem stávají až v okamžiku čerpání, tj. pouze ta jejich část, která je v rozpočtovém roce skutečně spotřebovaná.
2. Tzv. „průtočné položky“ – tj. prostředky, které pouze projdou přes povšechný sbor a ten je dále přeposílá cílovým adresátům (nepoužívá je ke krytí vlastních výdajů). Jedná se typicky o celocírkevní sbírky, např. pro Diakonii ČCE, o účelové dary určené pro jiné subjekty, než je povšechný sbor (např. dary ze zahraničí pro farní sbory) nebo prostředky Jeronýmovy jednoty a Diakonických a rozvojových projektů (DaRP) určených pro sbory. Povšechný sbor je tak pouze dočasným správcem těchto prostředků, ale nepoužívá je na krytí vlastních potřeb.

Toto je schematicky znázorněno na obr. 1



3. Struktura rozpočtu

Rozpočet je rozdělený do tří částí – každá část pokrývá jiné činnosti a je také financovaná z jiných zdrojů. Jedná se o tyto činnosti:

- **Duchovenští zaměstnanci**, tj. zaměstnanci, kteří pracují ve farních sborech a seniorátech nebo se na tuto práci připravují a celocírkevní faráři.
- **Provoz povšechného sboru** – činnosti a služby církevního ústředí, které zahrnují personální náklady, další běžné provozní výdaje a velké opravy a investice do stávajících nemovitostí. Z pohledu finančního plánování mají tyto činnosti opakující se charakter nebo jsou alespoň dlouhodobě plánovatelné.
- **Rozvojové investice, nákup nemovitostí a velké projekty** – jedná se o finančně významné akce, které nemají opakující se charakter, např. nákup či výstavba nových nemovitostí.

Zdroje financování jsou následující:

- **Duchovenští zaměstnanci**: personální náklady duchovenských zaměstnanců jsou hrazeny výhradně z prostředků Personálního fondu. Další náklady, související s činností duchovenských zaměstnanců, jsou kryty Fondem pro přípravu ke kazatelské službě, Fondem křesťanské služby, příspěvky na bydlení od jednotlivých farních sborů a celocírkevními reparticemi.

Krátkodobě je v personálním fondu dostatek prostředků. Cílem je zajistit dlouhodobě udržitelné financování duchovenských mezd a zároveň přijatelný růst odvodů do Personálního fondu.

- **Provoz povšechného sboru** je hrazen
 - jednak z „vlastních“ zdrojů – tj. peněz, které ze sborů nepochází a ani nejsou pro ně určené – jedná se o výnosy z vlastní činnosti a majetku (zejména z nemovitostí) a externí, většinou účelově zaměřené, zdroje (dary, granty, dotace),
 - jednak z „církvních“ zdrojů – takto označujeme peníze, které mají buď původ ve farních sborech anebo jsou pro sbory (resp. pro jejich faráře) primárně určeny: celocírkvní repartice a prostředky Personálního fondu a dalších fondů tvořených příspěvky od jednotlivých farních sborů.

Cílem hospodaření provozní části povšechného sboru je, aby čerpání církevních zdrojů bylo co nejmenší (přijatý dlouhodobý cíl je 17 mil. Kč v hodnotách roku 2018, resp. 24 mil. Kč v cenové úrovni roku 2025). Cílem tedy je, aby „ústředí sbory moc nestálo“. Jak dobře se daří tento cíl plnit je zřejmé také z toho, že od roku 2018 nebylo nutné zvyšovat repartice – a to navzdory mimořádně vysoké inflaci v letech 2022 a 2023.

- **Rozvojové investice, nákup nemovitostí a velké projekty** – jejich financování se schvaluje pro každou akci zvlášť a zdroje se liší podle povahy projektu. Běžné zdroje financování určené pro provozní část povšechného sboru na ně zpravidla nestačí.

4. Rozpočtová metodika

Z pohledu rozpočtové metodiky jsou podstatná následující hlediska:

- Rozpočet není založen na účetních nákladech a výnosech, ale na peněžních výdajích a příjmech. To např. znamená, že jeho součástí nejsou odpisy hmotného majetku, a naopak do něj vstupují plánované investiční akce.
- Rozpočet (zejména v části Provoz) je členěn podle jednotlivých činností a na tyto činnosti jsou také alokovány příslušné výdaje, včetně některých režijních nákladů:
 - Personální náklady jednotlivých zaměstnanců jsou přiřazeny k výdajům na činnost, kterou vykonávají.
 - Je tvořen Fond oprav a investic do nemovitostí, který je plněn výnosy z pronájmu a slouží k financování velkých oprav a investic do stávajících nemovitostí.
- Rozpočet je připravován v tříletém výhledu s tím, že závazně schvalován je pouze první rok a další dva jsou indikativní.

A) Plán hospodaření povšechného sboru v letech 2025–2027

1. Hlavní východiska rozpočtu 2025

1.1. Makroekonomické předpoklady

V návrhu rozpočtu na rok 2025 pracujeme s 3% mírou inflace. Mzdové výdaje zaměstnanců ÚCK meziročně vzrostou o 12 %. Mzdy duchovenských zaměstnanců se navyšují v souladu s dlouhodobým strategickým cílem o 1,125 mediánu mezd v ČR za 2.Q. roku 2024, tedy o 7 %.

V roce 2024 činil celkový mzdový příjem duchovenských zaměstnanců ČCE (včetně benefitů) v průměru 43 500 Kč za jeden plný pracovní úvazek. V roce 2025 vzroste na 46 800 Kč.

(V indikativních rozpočtech na 2026 a 2027 je započtena 3% míra inflace. Mzdové náklady všech zaměstnanců jsou odhadovány se započtením 4% růstu pro rok 2026 a 3% růstu pro rok 2027.)

1.2. Platby od státu a jejich využití

Státní příspěvek na podporu činnosti v roce 2024 vstupuje do rozpočtu skrze čerpání Personálního fondu snížené o podíl připadající na obnovu církevního majetku vložený do Fondu Jeronýmovy jednoty.

Příspěvek na činnost 2025	mil. Kč
Příspěvek na činnost	41,5
Příspěvek pro JJ	0,9
Krytí nákladů v rozpočtu 2025	40,6

Výše příspěvku na činnost každoročně klesá o 4,1 mil. Kč. V roce 2024 byl tento příspěvek 45,6 mil. Kč.

Výše pohledávky za státem z titulu finanční náhrady k 1. 1. 2024 činila 2 022 mil. Kč. Stav této pohledávky je každoročně k 1. 1. valorizován o míru inflace v roce X-2. Roční splátka v roce 2023 byla ve výši 92,5 mil. Kč, splátka za rok 2024 byla 106,5 mil. Kč.

Standardně se 18,5 % z finanční náhrady rozděluje ve formě Diakonických a rozvojových projektů. Největší část finanční náhrady ale kryje deficit ve financování platů duchovenských zaměstnanců, protože odvody sborů do PF a státní příspěvek na činnost na ně nestačí. Dalších 10 mil. Kč je určeno na půjčky a pouze 25 mil. Kč zbývá na dlouhodobé investování prostřednictvím ČCE Reality a investičních fondů.

Rozdělení finanční náhrady 2024	mil. Kč
Finanční náhrada 2024	106,5
DaRP (18,5 %)	19,7
Subvence personálních nákladů	51,8
Budoucí půjčka na stavbu škol EA	10,0
K rozdělení do investiční části PF	25,0

Čerpání PF – rozpočet 2025	mil. Kč
Mzdové náklady duchovenských zaměstnanců	147,6
Mzdové náklady SR	5,3
Plnění povinného podílu osob se zdr. postižením	0,1
Roční odvod do PF za SR a celocírkevní kazatele	2,1
Příspěvek na supervizi	0,4
	155,5

2. Rozpočet na rok 2025

Rozpočet je sestaven jako vyrovnaný. Rozdělený na tři oddíly: duchovenští zaměstnanci, provoz PS a údržba stávajícího majetku, velké projekty a rozvojové investice.

Rozpočtové období: 1.1.2025 až 31.12.2025.

2.1. Duchovenští zaměstnanci

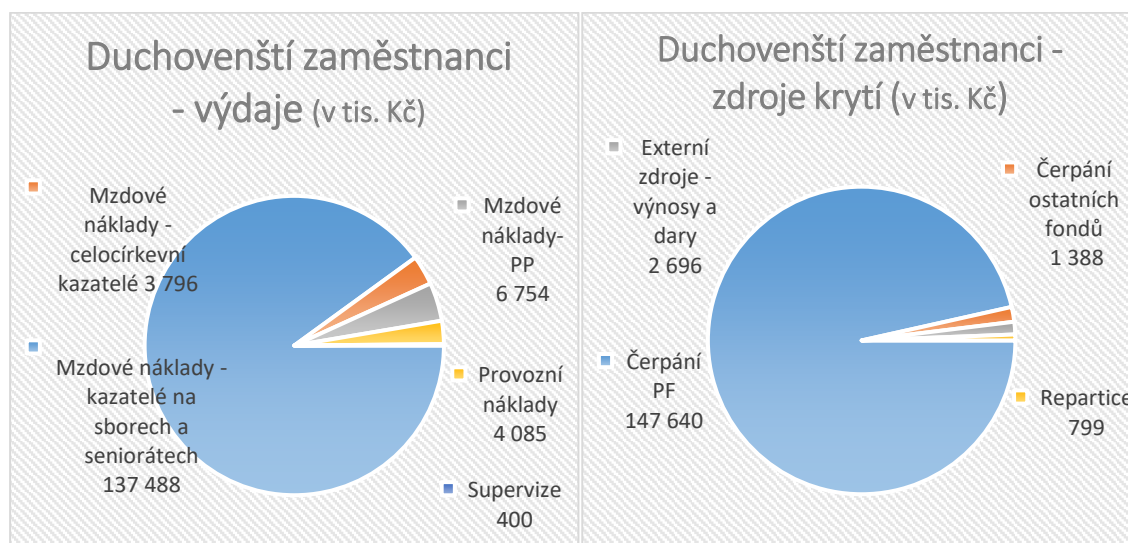
Personální náklady na duchovenské zaměstnance meziročně vzrostou o 18 mil. Kč. Z toho 14 mil. Kč připadá na postupného navyšování na 1,2 celospolečenského mediánu v roce 2028 a 5 mil. kryjí změny v odměňování duchovenských zaměstnanců na základě nové personální strategie

(Rozpočet pracuje s 172,99 farářskými úvazky, 4,5 vikářskými, 4,15 úvazky celocírkevních kazatelů a 11,95 pastoračními pracovníky.)

V souladu s rozhodnutím synodu došlo ke zvýšení povinného odvodu farních sborů do PF. Pro rok 2025 je tento odvod stanoven částkou 400 tis. Kč na jedno kazatelské místo. Celkové průměrné roční personální náklady na jeden kazatelský úvazek jsou pro rok 2025 rozpočtovány ve výši 739 tis. Kč, což znamená, že odvod z nich pokrývá 54 % (v roce 2024 to bylo 49 %).

Synod rozhodl o navýšení čerpání PF o zdroje určené na úhradu supervizního programu pro duchovenské zaměstnance ve výši 4 tis. Kč/úvazek. Toto rozhodnutí, při uvážení reálného očekávaného dopadu, navyšuje rozpočet o 400 tis. Kč.

Provozní náklady duchovenských zaměstnanců jsou vyvolány zejména činnostmi celocírkevních farářů a hrazeny výnosy provozní části PF a celocírkevními reparticemi. Náklady na vzdělání budoucích kazatelů a sociální výpomoc jsou kryty z Fondu pro přípravu k duchovenské službě a Fondu křesťanské pomoci.



2.2. Provoz povšechného sboru

Náklady na provoz jsou oproti skutečnosti roku 2024 navýšeny o 11 %. Toto navýšení financuje zejména rozvoj klíčových oblastí, které jsou posilovány jak růstem personálních nákladů, tak rozšiřováním aktivit (personalistika, komunikace, správa majetku – zejména církevní střediska).

Provozní náklady bez tvorby fondů: 66,3 mil. Kč.

V předchozích letech se podařilo srovnat s průměrnými celospolečenskými hodnotami platy zaměstnanců na nižších pozicích. V roce 2025 se předpokládá úprava mezd vyššího managementu. V rozpočtu je proto započteno 12% navýšení mzdových nákladů (+3,1 mil), s tím, že nejde o plošnou valorizaci.

Celkové roční náklady ÚCK (bez členů SR) roce 2025 činí po započtení 5procentních odměn 31 mil. Kč.

Dlouhodobě je tvořen Fond investic ve výši patnáctiny předpokládaných investičních nákladů dle dlouhodobého plánu. Fond slouží jako rezerva pro financování oprav a investiční činnosti. Pravidlem je, že v rozpočtovém roce je možné čerpat maximálně tolik, kolik bylo do fondu vloženo v roce minulém, příp. uspořeno v minulých rozpočtech. Vedle toho je v rozpočtu počítáno se splátkou půjčky z Rezervního fondu z roku 2023.

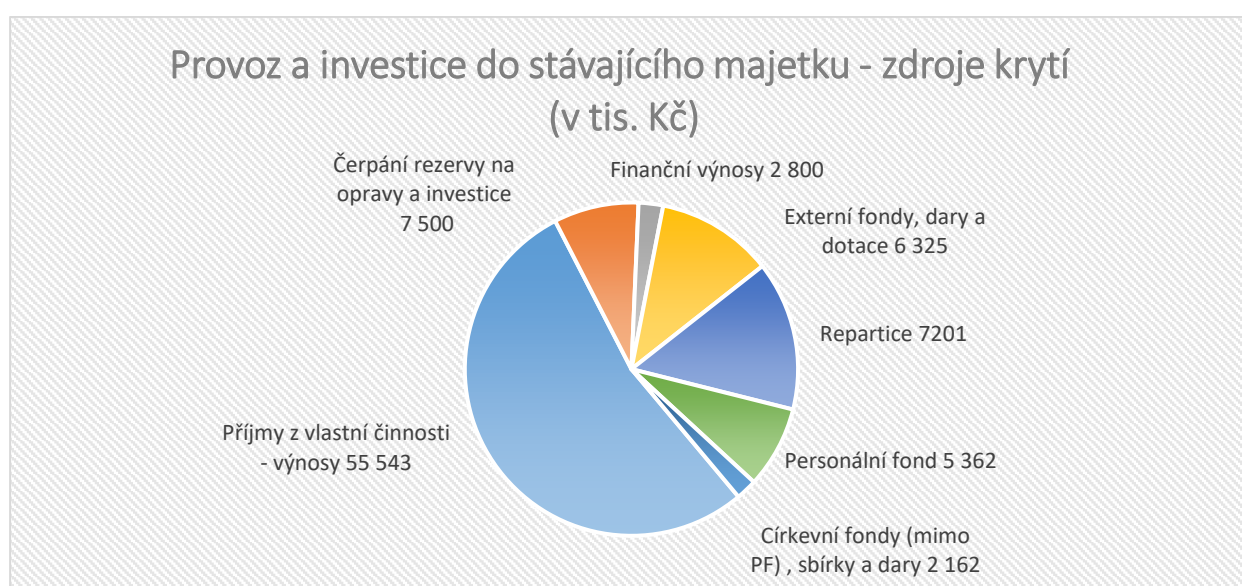
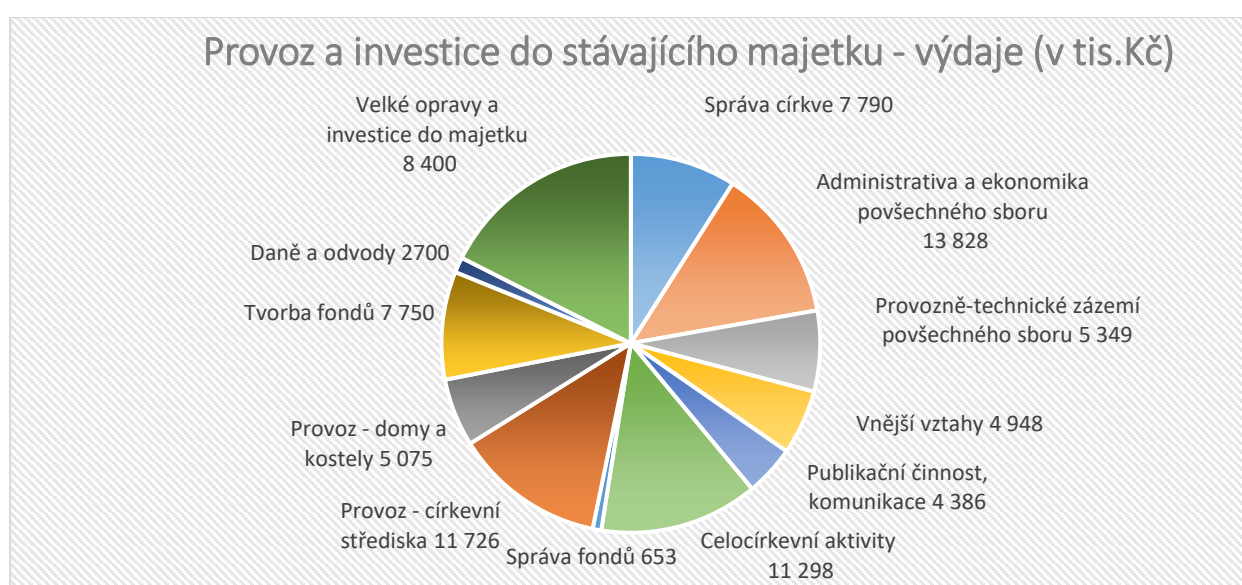
Celkové výdaje spojené s tvorbou fondů jsou 8,85 mil. Kč.

Předpokládaný meziroční nárůst výdajů na opravy a investice je 2,1 mil. Kč.

Příjmovou stránku rozpočtu významně pozitivně ovlivňuje setrvalý růst výnosů z pronájmu. Všechny byty i nebytové prostory v majetku PS jsou pronajaté, až na výjimky za cenu obvyklou na trhu, a převážná většina z těchto pronájmů je každoročně valorizovaná. Výnosy z provozu rekreačních středisek pokrývají jejich provozní i investiční výdaje (dle přijaté investiční strategie).

Vlivem dlouhodobých pozitivních rozpočtových prognóz neuvažujeme pro rok 2025 ani pro léta následující s čerpáním příspěvku z Personálního fondu na činnost ÚCK. Tento příspěvek v roce 2025 činí 7,59 mil. Kč a v následujících letech by jeho výše stoupala s inflací. Čerpání církevních zdrojů tak významněji roste pouze v položce rozpouštění Personálního fondu z titulu růstu mezd členů SR. Celocírkevní repartice meziročně nerostou, takže jejich reálná hodnota naopak klesá, a čerpání dalších interních fondů je téměř neměnné.

Čerpání církevních zdrojů je plánováno ve výši 15,5 mil. Kč: čerpání PF ve výši 5,4 mil. Kč, repartice ve výši 8 mil. Kč a další fondy ve výši 2,1 mil. Kč. Ve srovnání s rokem 2024 se snížilo o 5,3 mil. Kč.



2.3. Rozvojové investice a velké projekty:

Rozpočet týkající se stavby budovy pro školy EA v letech 2025 až 2027 ještě není vyjasněn. Součástí rozpočtu PS jsou pouze náklady spojené s administrací přípravných prací. V průběhu roku 2025 jsou plánovány významné investice v TJAK Běleč: dotačními programy podpořené projekty na instalaci FWE a tepelných čerpadel v hlavní budově a rekonstrukci letních umývár a WC doprovázená výstavbou nových sanitárních prostor za letní jídelnou. Připravuje se další pokračování rekonstrukce areálu Horský domov Herlíkovice.

Výdaje tohoto období jsou rozpočtovány ve výši 22,8 mil. Kč. Dotace by měla pokrýt 12,6 mil. Kč, účelový dar 1 mil. Kč a vlastní zdroje připravené ve Fondu investic zbývajících 8,2 mil. Kč. Schodek ve výši 1 mil. Kč půjde na vrub přebytku provozního rozpočtu.

Od ledna 2022 je splácen úvěr ČSOB, který byl čerpán na krytí výdajů spojených s rekonstrukcí penzionu v Husově domě ve výši 15 mil. Kč. Výše roční splátky je 1,5 mil. Kč + úroky.

Zbývajících část jistiny dluhu k 1. 1. 2025 – 10,5 mil. Kč.

Projekty jsou většinou kryty externími zdroji. Vlastní zdroje slouží k financování spoluúčasti, případně schodku plánovaných akcí.

2.4. Výsledek hospodaření

Rozpočet na duchovenské zaměstnance je třeba mírně posílit na straně zdrojů. Schodek 799 tis. Kč vzniká existencí provozních nákladů celocírkevních farářů, které není možné krýt z prostředků Personálního fondu.

Provoz povšechného sboru vygeneruje přebytek ve výši 4,6 mil. Kč. Část bude použita na splátku úvěru a půjčky z Rezervního fondu (2,7 mil. Kč), zbytek pokryje schodky zbývajících dvou kapitol rozpočtu.

Rozpočet velkých projektů a rozvojových investic bude v mírné ztrátě ve výši 976 tis. Kč, která bude kryta přebytkem provozního rozpočtu.

3. Výhled na roky 2026 a 2027

Rozpočtový výhled na další roky předpokládá pokračování v přijaté strategii a zohledňuje dlouhodobé priority v hospodaření PS – růst mezd duchovenských zaměstnanců, zvyšování výnosů z nemovitostí, finančního majetku a z činnosti církevních středisek, nahrazování vlastních zdrojů zdroji externími, zejména díky aktivní fundraisingové politice a růst nákladů na investice a opravy. Na výdajové straně musíme počítat se splátkami komerčního úvěru, půjčky z Rezervního fondu a přetrvávající potřebou investování do obnovy nemovitého majetku. I tak ale **nadále nepředpokládáme nárůst celocírkevních repartic, ani čerpání příspěvku z PF na mzdy zaměstnanců ÚCK.**

Návrh usnesení k oddílu A):

Synod schvaluje rozpočet hospodaření povšechného sboru pro rok 2025 předložený v tisku č. 13.

B) Celocírkevní repartice pro rok 2026

V rozpočtu povšechného sboru na rok 2025 pokračujeme v záměru udržet výši repartice na úrovni roku 2020, což znamená jejich reálné snížení o více než 30 %. Tento předpoklad však platí za podmínky udržení stávajícího objemu podporovaných činností. Každé rozšíření těchto činností musí být provázáno zvýšením repartice nebo určením jiných zdrojů, ze kterých budou kryty.

Návrh usnesení k oddílu B):

- Synod schvaluje celocírkevní repartice (rozpočítané dle stávajícího poměru na senioráty) pro rok 2026 ve výši 8 mil. Kč.*
- Synod schvaluje rozdělení celocírkevních repartic pro rok 2026 na senioráty takto:*

Seniorát		Repartice 2026	Seniorát		Repartice 2026
I	Pražský	1 361 500	VIII	Chrudimský	644 800
II	Poděbradský	600 900	IX	Poličský	366 500
III	Jihočeský	159 100	X	Horácký	495 900
IV	Západočeský	320 400	XI	Brněnský	974 900
V	Ústecký	243 800	XII	Východomoravský	1 229 300
VI	Liberecký	187 500	XIII	Moravskoslezský	864 400
VII	Královéhradecký	464 100	XIV	Ochranovský	86 900
Celkem					8 000 000

C) Celocírkevní sbírky v roce 2026

Při přípravě rozpočtu jsme došli k přesvědčení, že **některé z povinných celocírkevní sbírek je možné zrušit** a zmírnit tak finanční zátěž farních sborů. Jde o **sbírku na křesťanskou službu**, která má stále více charakter sociální pomoci, a proto může být plně nahrazena sbírkou na sociální a charitativní pomoc. **Sbírka na tisk** a jinou publikační činnost také ztrácí opodstatnění. Tato činnost patří mezi běžné agendy PS a je hrazena z jeho provozního rozpočtu. Poslední rušenou sbírkou je **sbírka solidarity sborů**. Synodu je předkládán návrh změn řádů, podle něhož již nebude možné žádat o příspěvek na odvod do PF ze solidárních prostředků dle stávajících pravidel. Sbory na solidaritu přispívají ve svých odvodech do PF, a to jak tzv. pohyblivou složkou odvodu, tak paušálním podílem ze shromážděných odvodů do PF v daném roce podle čl. 7 odst. 4 Statutu PF.

Návrh usnesení k oddílu C):

Synod usnáší, že v roce 2026 budou ve všech farních sborech ČCE povinně vykonány tyto celocírkevní sbírky:

- Sbírka Hlavní dar lásky Jeronýmovy jednoty – Boží hod velikonoční*
- Sbírka pro Diakonii – svatodušní svátky*
- Sbírka pro Evangelickou akademii – první neděle v září*
- Sbírka pro sociální a charitativní pomoc – Díkčinění*
- Sbírka na Jubilejní toleranční dar Jeronýmovy jednoty – do konce října*
- Sbírka pro bohoslovce, vikariát, podporu začínajících kazatelů a další vzdělávání kazatelů – Boží hod vánoční.*

D) Odvody do Personálního fondu v roce 2026

Faktory, které mají vliv na hospodaření PF se v loňském roce vyvíjely převážně příznivě:

- V oblasti makroekonomických předpokladů došlo k ještě rychlejšímu poklesu inflace, než jsme předpokládali (pouze 2,4 %) a podobně i mzdová inflace je zatím o něco nižší (vloni 4,2 %).
- I výsledky investování jsou velmi pozitivní – průměrný dosažený výnos byl v loňském roce 8,3 % při celkovém zainvestovaném majetku ve výši 1 070 mil. Kč. Oběma investičním fondům se dokonce podařilo překonat hranici 10 %. **Fond ČCE (A) dosáhl zhodnocení 11,1 %, Fond ČCE (B) 10,3 %.**

Na budoucí hospodaření PF mají vliv tři faktory, u kterých v letošním roce měníme jejich výhled:

1. Především je to rozhodnutí nečerpat příspěvek z Personálního fondu na činnost ÚCK. (v roce 2025 činí 7,59 mil. Kč a rostl by dále s inflací). O stejnou částku je možné snížit výběr odvodu do PF.
2. Naopak změny v odměňování duchovenských zaměstnanců na základě nové personální strategie mají opačný efekt. Na rozdíl od příspěvku na činnost ÚCK se tyto vícenáklady nezvyšují s inflací.
3. Menší počet farářů: letos byla provedena aktualizace výhledu počtu farářů a zdá se, že bohužel jich bude o něco méně, než jsme předpokládali před dvěma roky (nyní v roce 2035 odhadujeme 142 úvazků).

Z dlouhodobého modelu hospodaření PF vyplývá, že tyto změny umožňují snížit cílovou hodnotu odvodů do PF v r. 2031 (v tomto roce skončí rychlý růst odvodů a nadále porostou pouze s inflací) ze 770 na 670 tis. Kč, tj. o celých 100 tis. Kč ročně! Znamená to, že odvod do PF by v r. 2031 představoval „pouze“ 69 % nákladů na kazatelský úvazek. Do r. 2031 samozřejmě budou probíhat další aktualizace výhledu hospodaření PF, takže plán odvodů do PF bude průběžně upřesňován.

Odvod do Personálního fondu za plný farářský úvazek /v tis. Kč/

	2031	2032	2033	2034	2035
Nominální	670	690	710	730	750

Návrh usnesení k oddílu D):

1. *Synod schvaluje závaznou výši odvodu do Personálního fondu za plný kazatelský úvazek na rok 2027 ve výši 500 000 Kč, přičemž paušální část odvodu činí 390 000 Kč a základ pro výpočet poměrné části odvodu činí 110 000 Kč.*
2. *Synod schvaluje indikativní výši odvodů do Personálního fondu za plný kazatelský úvazek na roky 2028, 2029 a 2030 ve výši 540 000 Kč, 580 000 Kč a 620 000 Kč.*
3. *Synod bere na vědomí ilustrativní výhled výše odvodů pro roky 2031–2035 dle výše uvedené tabulky.*