

SUPERVIZE V ČCE

/zpráva koordinátora supervize a interních supervizorů ČCE za rok 2025/

Interní supervize kazatelů ČCE vychází z rozhodnutí 4. zasedání 31. synodu ČCE v roce 2006. V následujících letech byla vytvořena koncepce interní supervize a někteří kazatelé a kazatelky prošli výcvikem k supervizní práci mezi kazateli a pracovníky ČCE. Dnes se interní supervize poskytuje na základě [Supervizního programu ČCE](#), Směrnice pro supervizi ČCE a Plánu kontinuální podpory supervizorů ČCE. Supervize je zároveň zařazena do programu celoživotního vzdělávání kazatelů.

ÚVOD

V roce 2025 jsme jako interní supervizoři měli nejvíce supervizí individuálních, ale také čím dál více skupinových a už i týmových. Supervize byla a je stabilně přítomná jako nástroj reflexe ve vikariátu. Více nás také využívaly církve, se kterými má ČCE smlouvu o supervizi (ECM, SKC).

Interní supervize (dále jen „IS“) naší církve se dále rozvíjela. V roce 2024 jsme oslovili všechny kazatele ČCE a reagovalo 28 zájemců, kteří by měli zájem o vzdělávání v supervizi. V roce 2025 jsme s těmito zájemci měli dvě online setkání a jedno setkání naživo 24. – 25. 10. v Táboře JAK v Bělči nad Orlicí. Proběhly 2 semináře a pokračoval výcvik v týmové supervizi. Pravidelně se konají skupinové supervize. Navazujeme také supervizní spolupráci s Diakonií.

Velmi oceňujeme spolupráci se zadavatelem IS, což je povšechný sbor, zastoupený synodní radou a personálně především synodním seniorem Pavlem Pokorným, a dále Evou Markovou, vedoucí personálního a mzdového oddělení ÚCK.

Velmi si vážíme našeho společenství interních supervizorů, podpory, kterou mezi sebou máme a osobních vztahů.

SPOLEČENSTVÍ INTERNÍCH SUPERVIZORŮ

Interní supervizoři ČCE, kteří byli jmenováni SR a mají dekret interního supervizora: David Balcar, Marek Bárta, Gabriela Böhmová, Drahomíra Dušková Havlíčková, Daniel Heller, Jakub Keller, Lukáš Klíma, Lýdia Mamulová, Pavel Ruml, Ivan Ryšavý, Martina Šeráková Vlková, Filip Šimonovský, Magdalena Trgalová, Jiří Weinfurter.

Interní supervizoři vede a odpovědnost za IS má tříčlenný výbor s tříletým mandátem (2023–2026): Filip Šimonovský – koordinátor, Jakub Keller a Daniel Heller – členové výboru.

Všichni interní supervizoři mají výcvik v individuální supervizi a většina z nich také ve skupinové. Aktuálně probíhá výcvik v týmové supervizi, kterého se účastní 8 interních supervizorů. Někteří z interních supervizorů mají absolvované i jiné supervizní výcviky, nebo jsou aktuálně jejich frekventanty, např. v Českém institutu pro supervizi (ČIS), v institutu Remedium Praha, v institutu Hestia.

V roce 2024 jsme oslovili kazatele (tj. ordinované) v církvi s nabídkou vzdělávání se v supervizi. Zájem projevilo přes 20 sester a bratrů, se kterými jsme v kontaktu a pomáháme jim na této cestě. Zájemci si sami vybírají z nabídky psychoterapeutických výcviků, protože požadujeme sebezkušenost, a pak z nabídky supervizních výcviků, jak je nabízí supervizní instituty v ČR. Z řad těchto zájemců, kteří již splnili dané podmínky, v roce 2026 obdrží dekret kandidátského či plného členství v interní supervizi Ondřej Macek, Barbora Žilková a Ida Tenglerová. K nim patří ještě Petr Haška, kterému k získání plného členství chybí absolvování 3 mentoring-supervizí u mentora supervize.

Pro zájemce o IS jsme také připravili supervizní seminář o internosti a jejích úskalích v rámci supervize v ČCE. Jedná se o rozpoznání konfliktu rolí, vícerolovosti, o práci s mlčenlivostí, o kontraindikacích pro supervizi a někdy o neslučitelnosti více rolí, např. farář–supervizor nemůže poskytovat supervizi nikomu ze svého sboru apod.

AKTIVITY

Základní aktivitou a smyslem IS je supervidování. Probíhaly jak individuální a skupinové supervize, tak i týmové, jejichž rozvoj a poptávku po nich v interní supervizi do budoucna očekáváme. Supervize je standardním nástrojem reflexe ve vikariátu, jak pro vikáře, tak pro jejich mentory, i na kurzu pro začínající kazatele. Je také součástí celoživotního vzdělávání kazatelů. Od roku 2023 slouží IS i k provázení začínajících farářů, kterým byla po absolvování vikariátu při volbě na sbor rozhodnutím SR omezena doba povolání a potřebovali ve své profesi podporu (tzv. povinná supervize/konzultace na podporu a pomoc při nástupu do zaměstnání).

Od roku 2024 běží tříletý výcvik v týmové supervizi pod vedením učitele supervize PhDr. Milana Kinkora. Absolventi výcviku budou moci poskytovat týmovou supervizi nejen pro týmy na úrovni sborů, seniorátů či povšechného sboru, ale také pro týmy kaplanů, Diakonie (sociální služby a školství) a Evangelické akademie (školství).

K pravidelným setkáním interních supervizorů ČCE patří jarní seminář zaměřený na reflexi a rozvoj interní supervize. Konal se 30. – 31. 4. v prostorách FS ČCE Praha 4 – Jižní Město. Část setkání vedl PhDr. Jan Šíkl, se kterým jsme se na tomto setkání rozloučili, protože nás provázel už od prvního výcviku 2009–2010 v individuální supervizi, a který už několik let po sobě říkal, že bychom si některé věci mohli vést sami, a pro supervizi supervize si najít nového supervizora. Na rok 2026 jsme domluveni s MUDr. Zuzanou Foitovou. Na setkání je vždy zařazen v jednom bloku rozhovor se zástupcem zřizovatele IS, což je Synodní rada. Se synodním seniorem Pavlem Pokorným jsme společně přemýšleli nad přínosy a úkoly IS pro budoucnost ČCE. IS by mohla více sloužit pro různé týmy v církvi, také pro týmy staršovstev a farářů sborů, které se budou spojovat.

Dalším z pravidelných setkání byl podzimní seminář 30. 11. – 2. 12., který proběhl v Táboře JAK v Bělči nad Orlicí, a který bývá zaměřený více výukově. Hostem a lektorkou byla Mgr. Pavla Frňková, terapeutka, koučka, lektorka a supervizorka, působící také pod institutem Dalet, Olomouc, jehož základním východiskem je přístup zaměřený na řešení. Bylo to velmi užitečné, i proto, že je to trochu jiný přístup, než na jaký jsme zvyklí např. u supervizorů ČIS. Ze základních kamenů tohoto přístupu: nasměrování k „budoucnosti“ – tj. k řešení, ne do „minulosti“ supervidovaného či klienta; vždy jde o změnu, např. už změna náhledu a porozumění je ziskem; pojmenování a představa už spoluvytváří realitu; oceňující zvědavost – základní princip je ocenění, přímé, ale i nepřímé, tj. být zvědavý na to co se daří, co si supervidovaný přeje; nelze snadno změnit vnější věci, ale lze změnit vnímání sebe a nasměrování sebe.

VYUŽITÍ INTERNÍ SUPERVIZE v roce 2025

druh supervize	hodiny supervize
individuální u supervizorů IS	118
individuální u externích supervizorů	23
skupinová	36
týmová	13
vikariát	27
individuální v ekumeně (ECM)	12
celkem	229

ROZVOJ INTERNÍ SUPERVIZE

V roce 2026 slavíme 20 let od rozhodnutí 4. zasedání 31. synodu ČCE o realizaci programu Interní supervize! Chceme to také oslavit, a to na podzimním semináři, kam zveme lektory našeho prvního výcviku z let 2009–2010.

- Budeme dále provázet a podporovat zájemce o vzdělávání v interní supervizi, aby se do budoucna naše řady mohly rozšířit.

- Dokončíme výcvik v týmové supervizi.
- Budeme podporovat rozvoj a rozšíření ekumenické spolupráce na poli supervize.
- Budeme nabízet službu interní supervize Diakonii ČCE a Evangelické akademii.
- Budeme pravidelně informovat o supervizi v ČCE a představovat ji těm, kdo s ní nemají zkušenost. Chystáme se připravit podcasty se všemi interními supervizory.

Další informace a materiály, které souvisejí se supervizí, jsou dostupné na webových stránkách <http://supervize.evangelnet.cz/>.

Za výbor interní supervize

Filip Šimonovský, koordinátor