

ROZPOČET 2026, REPARTICE A CELOCÍRKEVNÍ SBÍRKY 2027, ODVODY DO PERSONÁLNÍHO FONDU

Peněžní toky v ČCE, vymezení, struktura a metodika rozpočtu povšechného sboru

1. Peněžní toky

ČCE je tvořena řadou samostatných právnických subjektů, mezi kterými existují četné finanční vazby. Hlavní linií tvoří vertikála: farní sbory → senioráty → povšechný sbor (ÚCK a duchovenští zaměstnanci). Vedle této linie jsou na ČCE úzce napojeny další instituce: Diakonie ČCE nebo církevní školy (viz schéma na str. 2).

V povšechném sboru je umístěné ústředí – synodní rada a ústřední církevní kancelář a povšechný sbor také zaměstnává duchovenské zaměstnance pracující ve sborech a seniorátech. Spravuje rozsáhlé portfolio nemovitostí (zejména domy, církevní střediska a několik kostelů) a vykonává řadu činností potřebných pro chod celé církve. Cílem hospodaření povšechného sboru je zajistit dlouhodobě udržitelné pokrytí nákladů spojených se všemi těmito činnostmi tak, aby příspěvky od členů církve mohly být co nejmenší.

Zdroje financí, se kterými povšechný sbor hospodář, jsou v zásadě čtyři:

- Prostředky, které ČCE dostává v rámci smlouvy o narovnání vztahů se státem. Jejich celková výše je předem daná a roční objem se postupně snižuje.
- Externí zdroje mimo ČCE – dary ze zahraničí, dotace, granty a dary od osob a institucí mimo církve.
- Provozní a finanční výnosy z vlastní hospodářské činnosti – nájemné z nemovitostí ve vlastnictví povšechného sboru, příjmy za poskytované služby, např. prodej tiskovin nebo úhrady za pobyty v církevních střediscích.
- Peníze od farních sborů a členů církve, které do hospodaření PS vstupují formou odvodů do Personálního fondu, celocírkevních repartic a celocírkevních sbírek či darů.

Tyto zdroje jsou využívány ve třech oblastech. Slouží ke:

- krytí mezd duchovenských zaměstnanců ČCE (faráři, pastorační pracovníci atd.) ve farních sborech, v seniorátech i na úrovni celé církve,
- krytí výdajů spojených s činnostmi a poskytovanými službami církevního ústředí,
- poskytování darů a finanční pomoci mimo povšechný sbor – ve farních sborech (např. skrze Jeronýmovu jednotu – stavební fond nebo DaRP), v ostatních institucích ČCE (podpora Diakonie ČCE, škol EA) nebo zcela mimo církve (humanitární podpora a jiné dary a příspěvky).

Z pohledu finančních zdrojů povšechného sboru a jejich využití na jednotlivé činnosti je podstatné to, že ne všechny příjmy jsou spotřebovány v běžném roce, ale jejich část se ukládá v účelových fondech. Největším z těchto fondů je Personální fond, který shromažďuje prostředky od státu a odvody z farních sborů určené na financování mezd duchovenských zaměstnanců. Z fondů se potom postupně čerpají prostředky v následujících letech. Z toho vyplývá, že součet všech finančních zdrojů povšechného sboru v daném roce se nerovná úhrnu jeho výdajů.

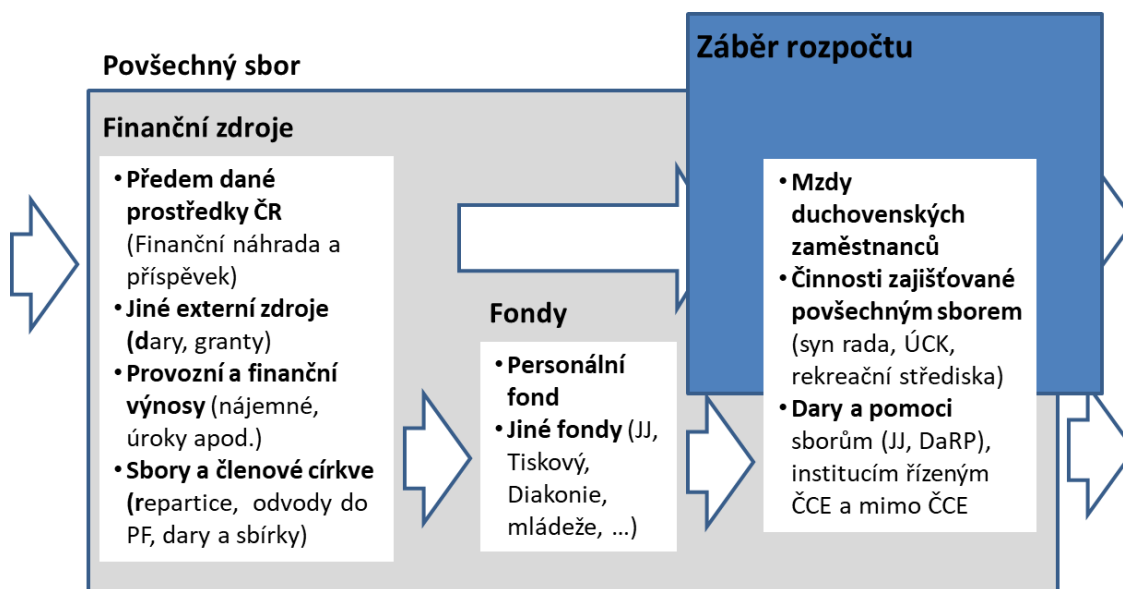
2. Vymezení rozpočtu povšechného sboru

Rozpočet povšechného sboru nepokrývá celou „mapu peněžních toků“, protože jsou z něj z praktických důvodů vyčleněny dvě části:

1. Zdroje umístované ve fondech. Ty se rozpočtovým příjmem stávají až v okamžiku čerpání, tj. pouze ta jejich část, která je v rozpočtovém roce skutečně spotřebována.

2. Tzv. „průtočné položky“ – tj. prostředky, které pouze projdou přes povšechný sbor a ten je dále přeposílá cílovým adresátům (nepoužívá je ke krytí vlastních výdajů). Jedná se typicky o celocírkevní sbírky, např. pro Diakonii ČCE, o účelové dary určené pro jiné subjekty, než je povšechný sbor (např. dary ze zahraničí pro farní sbory) nebo prostředky Jeronýmovy jednoty – stavebního fondu a Diakonických a rozvojových projektů (DaRP) určených pro sbory. Povšechný sbor je tak pouze dočasným správcem těchto prostředků, ale nepoužívá je na krytí vlastních potřeb.

To je znázorněno v následujícím schématu:



3. Struktura rozpočtu

Rozpočet je rozdělený do tří částí – každá část pokrývá jiné činnosti a je také financovaná z jiných zdrojů. Jedná se o tyto činnosti:

- **Duchovenští zaměstnanci**, tj. zaměstnanci, kteří pracují ve farních sborech a seniorátech, nebo se na tuto práci připravují, a celocírkevní faráři.
- **Provoz povšechného sboru** – činnosti a služby církevního ústředí, které zahrnují personální náklady, další běžné provozní výdaje a velké opravy a investice do stávajících nemovitostí. Z pohledu finančního plánování mají tyto činnosti opakující se charakter nebo jsou alespoň dlouhodobě plánovatelné.
- **Rozvojové investice, nákup nemovitostí a velké projekty** – jedná se o finančně významné akce, které nemají opakující se charakter, např. nákup či výstavba nových nemovitostí.

Zdroje financování jsou následující:

- **Duchovenští zaměstnanci**: personální náklady duchovenských zaměstnanců jsou hrazeny výhradně z prostředků Personálního fondu. Další náklady, související s činností duchovenských zaměstnanců jsou kryty z prostředků Zaměstnaneckého fondu, příspěvky na bydlení od jednotlivých farních sborů a celocírkevními reparticemi.

Krátkodobě je v Personálním fondu dostatek prostředků. Cílem je zajistit dlouhodobě udržitelné financování mezd duchovenských zaměstnanců a zároveň přijatelný růst odvodů do Personálního fondu.

- **Provoz povšechného sboru** je hrazen
 - jednak z „vlastních“ zdrojů – tj. peněz, které ze sborů nepocházejí a ani nejsou pro ně určeny – jedná se o výnosy z vlastní činnosti a majetku (zejména z nemovitostí) a externí, většinou účelově zaměřené zdroje (dary, granty, dotace),

- jednak z „církvních“ zdrojů – takto označujeme prostředky, které mají buď původ ve farních sborech anebo jsou pro sbory (resp. pro jejich kazatele) primárně určeny: celocírkvní repartice a prostředky Personálního fondu a dalších fondů tvořených příspěvky od jednotlivých farních sborů.

Cílem hospodaření provozní části povšechného sboru je, aby čerpání církevních zdrojů bylo co nejmenší (přijatý dlouhodobý cíl je 17 mil. Kč v hodnotách roku 2018). Cílem tedy je, aby „ústředí sbory moc nestálo“. Jak dobře se daří tento cíl plnit, je zřejmé také z toho, že od roku 2018 nebylo nutné zvyšovat repartice, a to navzdory mimořádně vysoké inflaci v letech 2022 a 2023.

- **Rozvojové investice, nákup nemovitostí a velké projekty** – jejich financování se schvaluje pro každou akci zvlášť a zdroje se liší podle povahy projektu. Běžné zdroje financování určené pro provozní část povšechného sboru na ně zpravidla nestačí.

4. Rozpočtová metodika

Z pohledu rozpočtové metodiky jsou podstatná následující hlediska:

- Rozpočet není založen na účetních nákladech a výnosech, ale na peněžních výdajích a příjmech. To např. znamená, že jeho součástí nejsou odpisy hmotného majetku, a naopak do něj vstupují plánované investiční akce.
- Rozpočet (zejména v části Provoz) je členěn podle jednotlivých činností a na tyto činnosti jsou také alokovány příslušné výdaje, včetně některých režijních nákladů:
 - Personální náklady jednotlivých zaměstnanců jsou přiřazeny k výdajům na činnost, kterou vykonávají.
 - Je tvořen Investiční fond, který je plněn výnosy z pronájmu a slouží k financování velkých oprav a investic do stávajících nemovitostí.
- Rozpočet je připravován v tříletém výhledu s tím, že závazně schvalován je pouze první rok a další dva jsou indikativní.

A) Plán hospodaření povšechného sboru v letech 2026–2028

1. Hlavní východiska rozpočtu 2026

1.1. Makroekonomické předpoklady

V návrhu rozpočtu na rok 2026 pracujeme s 3% mírou inflace. Mzdové výdaje zaměstnanců ÚCK meziročně vzrostou o 7 %. Mzdy duchovenských zaměstnanců se navyšují v souladu s dlouhodobým strategickým cílem o 1,15 mediánu mezd v ČR za 2.Q. roku 2025, tedy o 9 %.

V roce 2025 činil celkový mzdový příjem duchovenských zaměstnanců ČCE (včetně benefitů) v průměru 46.800 Kč za jeden plný pracovní úvazek. V roce 2026 vzroste na 50.800 Kč.

(V indikativních rozpočtech na 2027 a 2028 je započtena 3% míra inflace. Mzdové náklady zaměstnanců kanceláře jsou odhadovány se započtením 3% ročního růstu. Mzdové náklady duchovenských zaměstnanců zachycují očekávaný růst ve výši 6 % ročně.)

1.2. Platby od státu a jejich využití

Státní příspěvek na podporu činnosti vstupuje do rozpočtu skrze čerpání Personálního fondu snížené o podíl připadající na obnovu církevního majetku vložený do Jeronýmovy jednoty – stavebního fondu.

Příspěvek na činnost 2026	mil. Kč
Příspěvek na činnost	37,3
Příspěvek pro JJ – stavební fond	0,9
Krytí nákladů v rozpočtu 2025	40,6

Výše příspěvku na činnost každoročně klesá o 4,15 mil. Kč. V roce 2025 byl tento příspěvek 41,5 mil. Kč.

Výše pohledávky za státem z titulu finanční náhrady k 1. 1. 2025 má hodnotu 2 121 mil. Kč. Stav této pohledávky k 1. 1. je každoročně valorizován o míru inflace v roce X-2. Roční splátka v roce 2024 byla ve výši 106,5 mil. Kč, splátka za rok 2025 činí 117,8 mil. Kč.

Standardně se 18,5 % z finanční náhrady rozděluje ve formě Diakonických a rozvojových projektů. Největší část finanční náhrady ale kryje deficit ve financování platů duchovenských zaměstnanců, protože odvody sborů do PF a státní příspěvek na činnost na ně nestačí. Dalších 10 mil. Kč je určeno na půjčky a zbývající část je investována prostřednictvím akciové společnosti ČCE Reality a investičních fondů.

Rozdělení finanční náhrady 2025	mil. Kč
Finanční náhrada 2025	117,8
DaRP (18,5 %)	21,8
Subvence personálních nákladů	63,3
Budoucí půjčka na stavbu škol EA	10,0
K rozdělení do investiční části PF	22,7

Čerpání PF – rozpočet 2026	mil. Kč
Mzdové náklady duchovenských zaměstnanců	155,0
Mzdové náklady SR	7,7
Plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením	0,1
Roční odvod do PF za SR a celocírkevní kazatele	2,4
Příspěvek na supervizi duchovenských zaměstnanců	0,4
	165,6

2. Rozpočet na rok 2026

Rozpočet je sestaven jako vyrovnaný. Rozdělený na tři oddíly: duchovenští zaměstnanci, provoz PS a údržba stávajícího majetku, velké projekty a rozvojové investice.

Rozpočtové období: 1. 1. 2026 – 31. 12. 2026

2.1. Duchovenští zaměstnanci

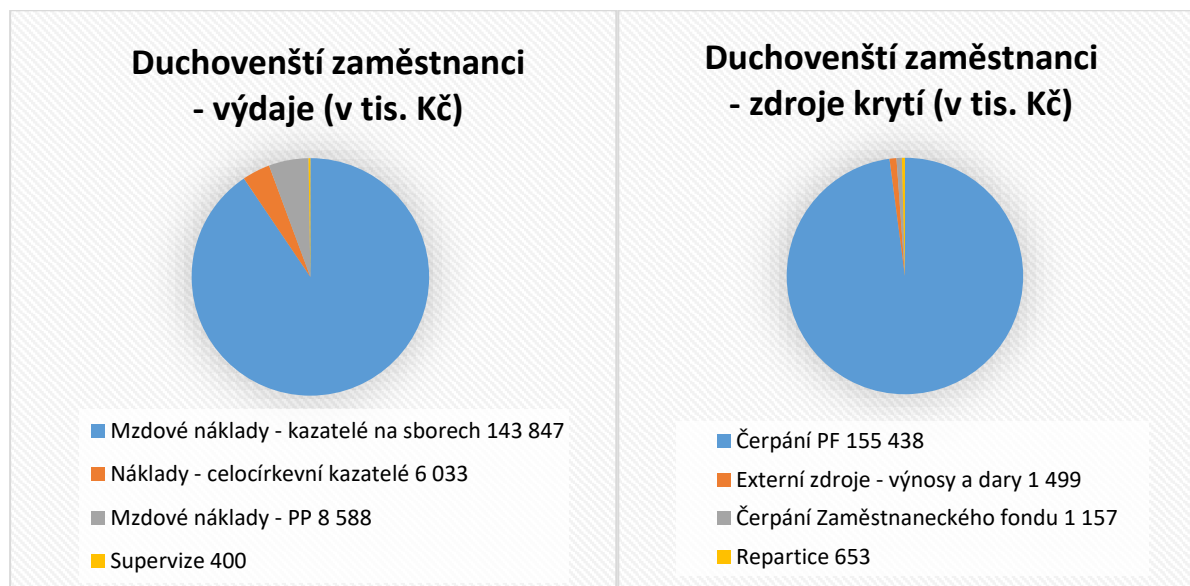
Personální náklady na duchovenské zaměstnance meziročně vzrostou o 6,5 mil. Kč.

(rozpočet pracuje s 170,8 farářskými úvazky, 5 vikářskými, 4,15 úvazky celocírkevních kazatelů a 14 pastoračními pracovníky)

V souladu s rozhodnutím synodu došlo ke zvýšení povinného odvodu farních sborů do PF. Pro rok 2026 je tento odvod stanoven částkou 460 tis. Kč na jedno kazatelské místo. Celkové průměrné roční personální náklady na jeden kazatelský úvazek jsou rozpočtovány ve výši 813 tis. Kč, což znamená, že odvod z nich pokrývá 56 %. (V roce 2025 to bylo 51 %).

Synod rozhodl o navýšení čerpání PF o zdroje určené na úhradu supervizního programu pro duchovenské zaměstnance ve výši 4 tis. Kč/úvazek. Toto rozhodnutí, při uvážení reálného očekávaného dopadu, navyšuje rozpočet o 400 tis. Kč.

Provozní náklady duchovenských zaměstnanců jsou vyvolány zejména činností celocírkevních farářů a hrazeny jsou výnosy provozní části PF a celocírkevními reparticemi. Náklady na vzdělání budoucích kazatelů a různé formy sociální výpomoci jsou kryty ze Zaměstnaneckého fondu.



2.2. Provoz povšechného sboru

Náklady na provoz jsou oproti skutečnosti roku 2025 navýšeny o 1 %. Toto navýšení financuje zejména rozvoj klíčových oblastí, které jsou posilovány jak růstem personálních nákladů, tak rozšiřováním aktivit (personalistika, komunikace, správa majetku – zejména církevní střediska). Vedle toho roste vzhledem k dosahovaným příjmům i daňová zátěž.

Provozní náklady bez tvorby fondů: 78,6 mil. Kč.

Posílení personální politiky PS se do rozpočtu propsalo navýšením mzdových nákladů ÚCK. Meziročně vzrostly o 2,1 mil. Kč. Tento růst jde částečně na vrub plošné valorizaci mezd ve výši 3 %, zbývající část dorovnává platy klíčových zaměstnanců na obvyklou úroveň.

Celkové roční náklady ÚCK (bez členů SR) jsou v roce 2026 odhadovány na 31,4 mil. Kč.

Rozpočet odráží aktivní přístup v péči o nemovitosti v majetku PS. Investice v souhrnné výši 6,73 mil. Kč jsou primárně hrazeny ze zdrojů nashromážděných v Investičním fondu a na financování čtyř z nich se podílejí externí partneři formou účelových darů.

Dlouhodobě je tvořen Investiční fond ve výši patnáctiny předpokládaných investičních nákladů dle dlouhodobého plánu. Fond slouží jako rezerva pro financování oprav a investiční činnosti. Pravidlem je, že v rozpočtovém roce je možné čerpat maximálně tolik, kolik bylo do fondu vloženo v roce minulém, příp. uspořeno v minulých letech. Vedle toho je v rozpočtu počítáno se splátkou půjčky z Rezervního fondu z roku 2023.

Celkové výdaje spojené s tvorbou fondů jsou 6,75 mil. Kč + 1 mil. splátka půjčky.

Příjmovou stránku rozpočtu významně pozitivně ovlivňuje setrvalý růst výnosů z pronájmu. Všechny byty i nebytové prostory v majetku PS jsou, až na výjimky, pronajaty za cenu obvyklou na trhu a převážná většina z těchto pronájmu je každoročně valorizovaná.

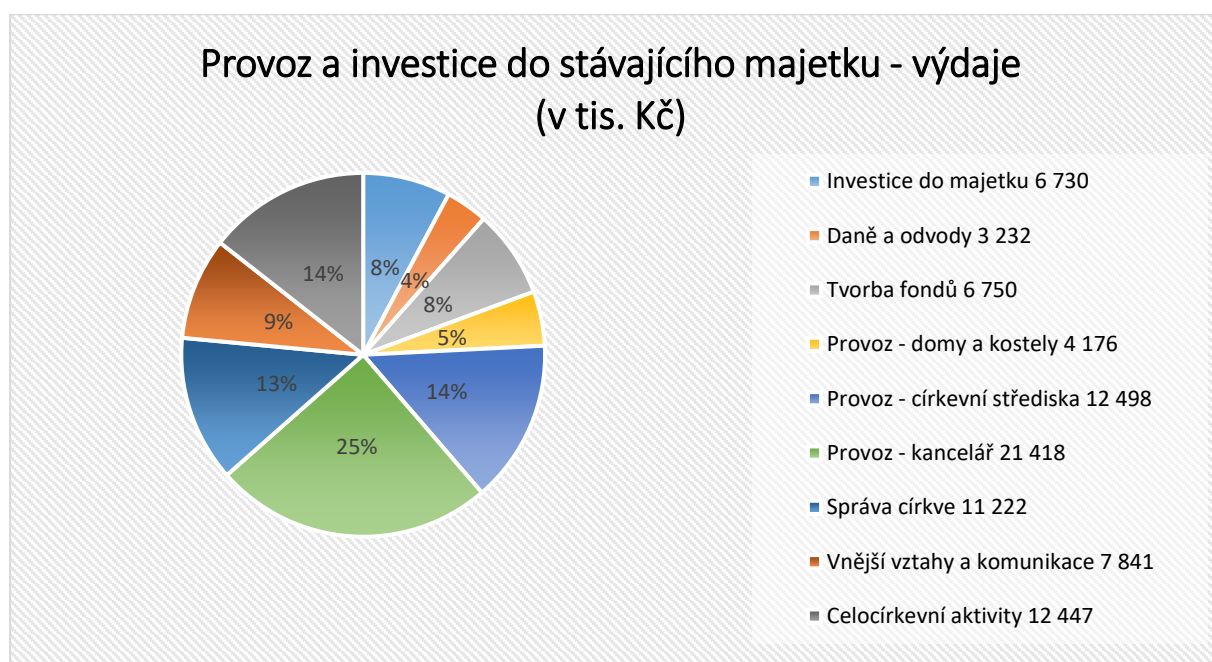
Meziroční růst příjmů z pronájmu lze očekávat ve výši 3,3 mil. Kč, z čehož 2,7 mil. Kč připadají na navýšení z pronájmu hotelu v Jirchářích.

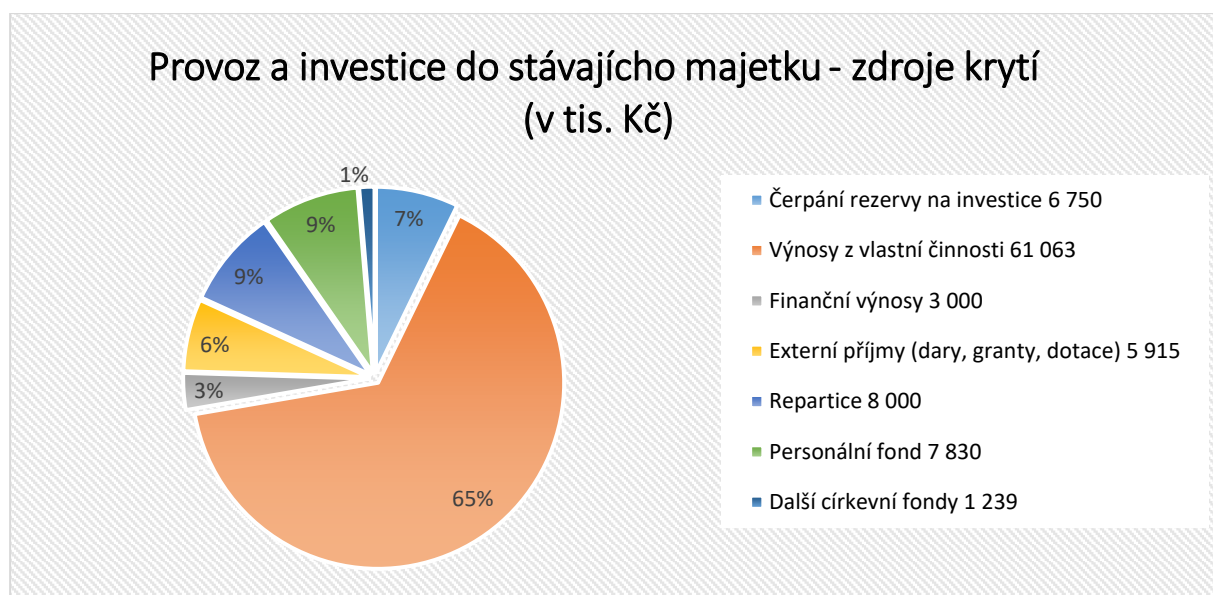
Roste výnos z provozu církevních středisek. Je ale provázen navyšováním výdajů (zejména personálních a investičních). Protože dlouhodobým ekonomickým cílem hospodaření středisek je jejich schopnost pokrýt své provozní i investiční náklady, je třeba stále hledat nové možnosti růstu výnosů nebo úspor v nákladech.

Zisk z provozu rekreačních středisek předpokládáme ve výši 3,5 mil. Kč (tzn. o 1,6 mil. vyšší, než je skutečnost roku 2025).

Vlivem dlouhodobých pozitivních rozpočtových prognóz neuvažujeme pro rok 2026 ani pro léta následující s čerpáním příspěvku z Personálního fondu na činnost ÚCK. Čerpání církevních zdrojů tak významněji roste pouze v položce rozpouštění Personálního fondu z titulu růstu mezd členů SR. Celocírkevní repartice meziročně nerostou, takže jejich reálná hodnota naopak klesá, a čerpání dalších interních fondů je téměř neměnné.

Čerpání církevních zdrojů je plánováno ve výši 17 mil. Kč: čerpání PF (na mzdy členů SR) ve výši 7,8 mil. Kč, repartice ve výši 8 mil. Kč a další fondy ve výši 1,2 mil. Kč. Ve srovnání s rokem 2025 se zvýšilo o 1,4 mil. Kč.





2.3. Rozvojové investice a velké projekty:

V průběhu roku 2026 jsou plánovány dvě významné investice:

Rekonstrukce vzdělávacích a zasedacích místností v 1. patře přední budovy Husova domu, která pozitivně zvýší užitný komfort těchto prostor a rozšíří možnosti jejich využití. Projekt je členěn do dvou etap. První etapa zahrnuje stavební část rekonstrukce (8,8 mil. Kč). Druhá etapa slouží k zajištění technického vybavení prostor (3,3 mil. Kč).

Na akci jsme obdrželi dar ze zahraničí ve výši 1,2 mil. Kč. Doplnujícím zdrojem je 6,5 mil. Kč získaných prodejem hmotného majetku. Zbývající část nákladů pokryje přebytek provozního rozpočtu.

Budova pro církevní školy EA v Praze – stavba probíhá od srpna 2025 do září 2027. Rozpočet akce je součástí rozpočtu PS.

V roce 2025 byly uzavřeny přípravné práce ve výši 13,4 mil. Kč a první etapa stavby s rozpočtem 5,3 mil. Kč. Tento výdaj je financován výnosem z prodeje majetku (budova bývalé ETF) ve výši 17,4 mil. Kč a příslušnou částí dotace ze SFŽP ve výši 1,3 mil. Kč.

Náklady přepokládáné v roce 2026: 203,3 mil. Kč – jsou kryty prodejem majetku (budova bývalé ETF) ve výši 90 mil. Kč, dotací ze SFŽP v částce 61,7 mil. Kč (celková výše dotace 110 mil. Kč) a částí schválené půjčky z PF ve výši 51,6 mil. Kč (celková výše půjčky 80 mil. Kč).

Pro rok 2027 jsou rozpočtovány náklady ve výši 191,7 mil. Kč. Zdrojem krytí bude dotace ve výši 47,2 mil. Kč, komerční úvěr v předpokládané výši 80 mil. Kč, půjčka z PF ve výši 28,4 mil. Kč a příspěvky z finančních náhrad za roky 2019–2027 ve výši 36 mil. Kč.

Vybavení budovy škol EA v Praze – předmětem rozpočtu je studie a prováděcí projekt v celkové výši 2 mil. Kč. Výdaj bude financován z prostředků získaných prodejem majetku (budova bývalé ETF).

Realizace projektu v odhadované výši 12 mil. Kč je součástí výhledu na rok 2027 a předpokládá plné financování z externích zdrojů (účelové dary a sbírky).

Od ledna 2022 je splácen úvěr ČSOB, který byl čerpán na krytí výdajů spojených s rekonstrukcí penzionu v Husově domě ve výši 15 mil. Kč. Výše roční splátky je 1,5 mil. Kč + úroky.

Zbývající část jistiny dluhu k 1. 1. 2026 – 9 mil. Kč

Projekty jsou většinou kryty externími zdroji. Vlastní zdroje slouží k financování spoluúčasti, případně schodku plánovaných akcí.

- Projekty zajišťující různé druhy pomoci uprchlíkům z UA budou pokračovat i v roce 2026 – předpokládáme jejich plné krytí z externích zdrojů (2,8 mil. Kč).
- Totéž platí i pro projekty Podpora průkopnických míst a Rozvoj misie (celkem 843 tis. Kč).
- Projekt, jehož výstupem bude katechetická příručka pro školy, pokračuje z roku 2025. Je převážně hrazen z externích zdrojů (201 tis. Kč), menší část je financována z Tiskového fondu (39 tis. Kč)

2.4. Výsledek hospodaření

Rozpočet na duchovenské zaměstnance je třeba mírně posílit na straně zdrojů. Schodek 653 tis. Kč vzniká existencí provozních nákladů celocírkevních farářů, které není možné krýt z prostředků Personálního fondu.

Provoz povšechného sboru vygeneruje přebytek ve výši 7,5 mil. Kč. Část bude použita na splátku úvěru a půjčky z Rezervního fondu (2,7 mil. Kč), zbytek pokryje schodky zbývajících dvou kapitol rozpočtu.

Rozpočet velkých projektů a rozvojových investic bude doplněn půjčkou z PF ve výši 51,6 mil. Kč a příjmem z prodeje hmotného majetku (6,5 mil Kč) zbývajícím schodek bude kryt přebytkem provozního rozpočtu.

3. Výhled na roky 2027 a 2028

Rozpočtový výhled na další roky předpokládá pokračování přijaté strategie a zohledňuje dlouhodobé priority v hospodaření PS – růst mezd duchovenských zaměstnanců, zvyšování výnosů z nemovitostí, finančního majetku a z činnosti církevních středisek, nahrazování vlastních zdrojů zdroji externími (zejména díky aktivní fundraisingové politice) a růst nákladů na investice a opravy. Na výdajové straně musíme počítat se splátkami komerčního úvěru, půjčky z Rezervního fondu a přetrvávající potřebou investování do obnovy nemovitého majetku. I tak ale **nadále nepředpokládáme nárůst celocírkevních repartic, ani čerpání příspěvku z PF na mzdy zaměstnanců ÚCK.**

Návrh usnesení k oddílu A):

Synod schvaluje rozpočet hospodaření povšechného sboru pro rok 2026 předložený v tisku č. 13.

B) Celocírkevní repartice pro rok 2026

V rozpočtu povšechného sboru na rok 2026 pokračujeme v záměru udržet výši repartic na úrovni roku 2020, což znamená jejich reálné snížení o více než 30 %. Tento předpoklad však platí za podmínky udržení stávajícího objemu podporovaných činností. Každé rozšíření těchto činností musí být provázáno zvýšením repartic nebo určením jiných zdrojů, ze kterých budou tyto činnosti kryty.

Návrhy usnesení k oddílu B):

1. Synod schvaluje celocírkevní repartice (rozpočítané dle stávajícího poměru na senioráty) pro rok 2027 ve výši 8 mil. Kč.

2. Synod schvaluje rozdělení celocírkevních repartic pro rok 2027 na senioráty takto:

Seniorát		Repartice 2027	Seniorát		Repartice 2027
1.	Moravskoslezský	763 797	6.	Českomoravský/Jižní	808 944
2.	Východomoravský	1 199 029	7.	Poděbradský	562 932
3.	Brněnský	926 325	8.	Pražský	1 622 683
4.	Pardubický	807 603	9.	Západočeský	609 516
5.	Královéhradecký	699 171			
Celkem					8 000 000

C) Celocírkevní sbírky v roce 2027

Návrh usnesení:

Synod usnáší, že v roce 2027 budou ve všech farních sborech ČCE povinně vykonány tyto celocírkevní sbírky:

1. *Sbírka Hlavní stavební projekt Jeronýmovy jednoty – stavebního fondu – Boží hod velikonoční*
2. *Sbírka pro Diakonii – svatodušní svátky*
3. *Sbírka pro Evangelickou akademii – první neděle v září*
4. *Sbírka pro sociální a charitativní pomoc – Díkčinění*
5. *Sbírka na Jubilejní toleranční dar Jeronýmovy jednoty – stavebního fondu – do konce října*
6. *Sbírka pro bohoslovce, vikariát, podporu začínajících kazatelů a další vzdělávání kazatelů – Boží hod vánoční.*

D) Odvody do Personálního fondu v roce 2028

Z dlouhodobého modelu hospodaření PF vyplývá, že zatím není třeba měnit indikativní hodnoty odvodů do PF ani ilustrativní výhled. Do r. 2031 budou probíhat další aktualizace výhledu hospodaření PF, takže plán odvodů do PF bude průběžně upřesňován.

Základ pro výpočet poměrné části odvodu je průběžně navyšován tak, aby v roce 2031 činil 30 % celkové výše odvodu. Koeficient tohoto poměru použitý pro rok 2028 je 25 %.

Odvod do Personálního fondu za plný farářský úvazek /v tis. Kč/

	2032	2033	2034	2035	2036
Nominální	690	710	730	750	770

Návrhy usnesení k oddílu D):

1. *Synod schvaluje závaznou výši odvodu do Personálního fondu za plný kazatelský úvazek na rok 2028 ve výši 540 000 Kč, přičemž paušální část odvodu činí 410 000 Kč a základ pro výpočet poměrné části odvodu činí 130 000 Kč.*
2. *Synod schvaluje indikativní výši odvodů do Personálního fondu za plný kazatelský úvazek na roky 2029, 2030 a 2031 ve výši 580 000 Kč, 620 000 Kč a 670 000 Kč.*
3. *Synod bere na vědomí ilustrativní výhled výše odvodů pro roky 2032–2036 dle výše uvedené tabulky.*